VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum en tijd: **woensdag 20 mei 2026, 19.30 – 21.30 uur ('inloop' vanaf 19:00 uur)**
Locatie: **Cursus- en Vergadercentrum Domstad, Utrecht**

Aanmelden voor de ALV kan via nmv-secretariaat@montessori.nl

Alle stukken zijn binnenkort te vinden op
https://montessori.nl/professionals/over-nmv/documenten/ onder het kopje ALV 20 mei 2026

Van de 37 aanwezigen zijn er 28 stemgerechtigd

Agenda:

1. Opening, vaststelling van de agenda en mededelingen

De voorzitter, San van Donselaar, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt vastgesteld.

A. Staat van het Vernieuwingsonderwijs, verschenen 13 april 2026
   - De Staat is terug te vinden op de website van de NMV.
   - Montessori Europe is ook bezig een geluid richting de politiek te laten horen.

B. Contacten met de AMI
   - Vanaf 2023 lopen de gesprekken met de AMI. Er komt een samenwerkingsovereenkomst die gaat over de kwaliteit van het montessorionderwijs, de certificering (wat kunnen we van elkaar leren) en erdkinder. Het wordt een partnerschap. Via deelname vanuit de MSA was de NMV vertegenwoordigd op de conferentie van de AMI in Mexico.

C. Netwerken: ontwikkelingen
   - Irma Pieper namens 0-12: het werken met vaste auditoren wordt positief geëvalueerd, er is een handboek ontwikkeld; de rol van de netwerkvertegenwoordiger is helder omschreven, de regioś kunnen zo beter worden bediend (over en weer); er is een succesvolle 24-uurs conferentie geweest; er is een goede samenwerking met O&O over de examenreglementen en de bekwaamheidseisen; ontwikkelaars van nieuwe materialen melden zich; er is een goede samenwerking met het lectoraat; voor externen is een filmpje gemaakt dat een goed beeld geeft van wat montessori ongeveer is (de ontvangen feedback wordt verwerkt in een power point), de maker van het filmpje en power point, Petey Peeters, wordt hiervoor hartelijk bedankt; er is een digitale meet & greet over NT2 op 1 juni.

- Geert Looyschelder namens 12-18: een veel omvattende strategie komt terug in 12-18; visitaties worden gedaan met mensen uit het basisonderwijs erbij, dit voegt iets toe; met het lectoraat is gewerkt aan een brochure over burgerschap; de jaarlijkse schoolleiders conferentie staat in het teken van leiderschap
- Esther Pelgrom namens O&O: de accreditatie van de opleidingen wordt dit jaar afgerond, complimenten dat dit door de vereniging is opgepakt.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 19 november 2025; ter vaststelling (bijlage)
Voorstellen tot wijziging van de verslagen bij voorkeur voorafgaand aan de vergadering via de ambtelijk secretaris

A. Het verzoek wordt gedaan in het verslag de stemverhouding te vermelden; dit verzoek wordt meegenomen naar het bestuur.
B. Het verslag wordt vastgesteld

3. Bestuurssamenstelling
Op de ALV van 19 november 2025 kon nog geen opvolger van Egbert de Jong worden gepresenteerd (zie ook punt 8 van deze agenda). Ondertussen is wel een opvolger gevonden: Muriel Piek.
Door het bestuur wordt zij aan de ALV voorgedragen voor benoeming als secretaris en portefeuillehouder pr en communicatie.

A. Muriel Piek stelt zich voor en brengt ook mogelijke belangenverstrengeling aan de orde met betrekking tot haar rol in de certificeringscommissie O&O.
B. Geert stelt voor dat Muriel tijdens de stemming even de ruimte verlaat. Zo geschiedt.
C. Muriel werkt nu onbezoldigd voor de certificeringscommissie, daarvoor niet; ze doet geen ander betaald werk meer voor de NMV.
D. Met algemene stemming wordt Muriel benoemd

4. Meerjarenstrategieplan
Vanuit het Jaarplan is in Strategiemiddagen gewerkt aan een meerjarenstrategie. Deze meerjarenstrategie is gebaseerd op de 4 pijlers van ‘Het Huis’, waaraan subdoelen zijn gekoppeld en de nog lopende onderdelen uit het jaarplan. Hieraan toegevoegd zijn kaders en een procesvoorstel. Het geheel is in de ALV van 19 november 2025 vastgesteld.
Vervolgens hebben de netwerken netwerkoverstijgende input geleverd die in een strategiemiddag is besproken en die het NMV-bestuur onderling heeft verbonden. Resultaat is het meerjarenstrategieplan dat ter uitwerking nu ter instemming op tafel ligt.

A. San neemt de leden mee in de gezette stappen, die begonnen in 2021. In 2023 werd gestart met de strategiesessies. Dit leidde tot een jaarplan 2024-25 en dat mondde uiteindelijk uit in een meerjarenplan (die nu voorligt. Dit meerjarenplan is via ‘achtjes’ in netwerken/strategiesessies/NMV-bestuur bij de ALV gekomen.

B. De vraag wordt gesteld waarom er wel aandacht is voor een doorlopende leerlijn vanuit po naar vo maar niet voor kinderopvang naar basisonderwijs. Dit heeft er mee te maken dat er een duidelijke knip is tussen po en vo en dit tussen 0-4/4-12 wat kleiner is. Omdat in de audits 0-12 hier nadrukkelijk aan wordt gewerkt, zal dit punt zeker worden meegenomen.
C. Wat wordt bedoeld met de verbinding van opleiders? Er zijn opleiders in het netwerk O&O voor 0-12 en er is de Kenniskring professionalisering voor 12-18; de wens is dat die meer gaan afstemmen en samenwerken, zodat een kind uiteindelijk ook vanuit de opleidingen een doorlopende leerlijn ervaart; er zijn raakvlakken met audits/visitaties en de doorlopende leerlijn. We kunnen dit wellicht visualiseren.
D. Het meerjarenplan is zeer ambitieus; de haalbaarheid moeten we wel goed in de gaten houden. San geeft aan dat er wel energie op onderdelen moet zitten om door te gaan.
E. In de verdere planvorming wordt de historie meegenomen.
F. In de uitwerking moeten zoveel mogelijk dezelfde termen worden gebruikt, dan wel goed uitgelegd waarom een term wordt gebruikt. Gaat het bijvoorbeeld om leren of ontwikkelen?
G. Om een en ander te realiseren, hebben we veel mensen nodig; maar niet altijd dezelfde mensen. Per netwerk is per speerpunt een contactpersoon nodig. Voor de netwerken is er een inspanningsverplichting om voldoende mensen te leveren. Het is belangrijk te benadrukken dat iemand meedoet zonder last en ruggespraak en niet namens een netwerk.
H. Het document wordt nog een keer doorgelopen op spelfouten. Is de term ‘Bewaken’ wel correct, moet het niet ‘borgen’ zijn? Het is belangrijk ook leerlingen bij het vervolg te betrekken (hier wordt aan gewerkt, maar er zijn wel operationele hobbels). Doelen zijn vaak als activiteit geformuleerd; het moet juist meer om het waarom gaan.
I. Met inachtneming van alle gemaakte opmerkingen, is de vraag of tekst zoals die er nu ligt, akkoord is. Ja, het meerjarenstrategieplan wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

5. Bestuurlijk handelen

De NMV heeft nu iets langer dan een jaar een vertrouwenspersoon en richtlijnen ter voorkoming van belangenverstrengeling. Een korte reflectie op wat dit heeft betekent voor het handelen van het NMV-bestuur.

A. In het jaarverslag 2025-26 zal ook op dit onderwerp worden teruggekomen.
B. In het jaarverslag van de vertrouwenspersoon zijn aanbevelingen opgenomen. Het bestuur heeft hierop gereflecteerd. Hoe gaan we met elkaar om binnen de vereniging? Dat blijft het belangrijkste en geldt het geldt voor iedereen, iedereen heeft hier een verantwoordelijkheid in. De aanbevelingen van de vertrouwenspersoon worden overgenomen en in acties omgezet, bijvoorbeeld een routekaart met daarop

wie te benaderen; ook bestaande documenten worden langsgelopen op rollen en verantwoordelijkheden. Vanuit de ALV wordt aanbevolen de NMV aan te sluiten bij een professionele klachtencommissie.

6. Het proces van certificeren binnen de NMV

Naast de reeds lang lopende trajecten van audits en visitaties binnen de onderwijsinstellingen, lopen nu iets meer dan een jaar twee certificeringstrajecten van opleidingsinstellingen die werken voor de leden van de netwerken 0-12 en 12-18.

Betrokken bij beide trajecten is Myrthe van den Blink. Hoe duidt zij deze trajecten en de stappen die worden gezet?

A. Haar observaties: scholen zijn met elkaar leidend; kwaliteit wordt gedefinieerd vanuit een visie; zaken worden concreet gemaakt zonder elkaar en de montessori-identiteit te verliezen; we maken zaken meetbaar zonder de verscheidenheid en initiatieven van de opleiders te frustreren; er is een zoektocht naar gemeenschappelijke taal en gemeenschappelijke basisdocumenten; we certificeren en erkennen vanuit een waarderende perspectief
B. Aan de hand van stellingen gaan groepjes vervolgens aan het werk om na te denken over wat we hebben bereikt en waar we naartoe zouden kunnen.
C. Alle van Steenis is bereid met het NMV-bestuur in gesprek te gaan over hoe we kunnen aansluiten bij professionaliserings-subsidies die er gaan komen.

7. Begroting 2026- 27 (bijlage)

Ter vaststelling

A. Tuncer Akyazi, de penningmeester, is vandaag vader geworden, en wordt vervangen door Bas Boensma.
B. We gaan met deze begroting in de min, maar we hebben daar het geld voor en we willen ook mooie dingen doen. Alle plannen van de netwerken zijn overgenomen, maar ieder jaar blijft er toch weer geld over. Desalniettemin kijken we ieder jaar opnieuw of het verantwoord is een degelijke begroting te maken.
C. Bas benadrukt dat de baten verenigingsbaten zijn en dat de uitgaven per netwerk worden begroot (naast algemene uitgaven).
D. De buffer die wordt aangehouden bedraagt 1 x de jaaromzet
E. Er wordt niet gekeken naar externe subsidies; deze suggestie wordt door het NMV-bestuur meegenomen.
F. De begroting wordt met algemene stemmen aangenomen.

8. Afscheid Egbert de Jong

Op de ALV van 19 november 2025 trad Egbert formeel terug als NMV-bestuurslid. Omdat er nog geen opvolger was, heeft hij tot 1 februari van dit jaar onder verantwoordelijkheid van het

NMV-bestuur zijn werkzaamheden voortgezet tot Muriel onder dezelfde noemer het stokje van hem overnam.
Vandaag nemen we formeel afscheid van Egbert.

A. Riemer neemt op zijn geheel eigen wijze afscheid van Egbert.

9. Rondvraag en sluiting

A. De voorzitter sluit de vergadering