

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum en tijd: **woensdag 21 mei 2025, 19.30 – 21.30 uur ('inloop' vanaf 19:00 uur)**

Locatie: **Cursus- en Vergadercentrum Domstad, Utrecht**

Lijst aanwezigen en afmeldingen is bij secretariaat aanwezig

Agenda:

1. Opening, vaststelling van de agenda en mededelingen
 - A. De voorzitter, San van Donselaar, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.
Er wordt een voorstelrondje gehouden.
De agenda wordt vastgesteld.
 - B. MMUN
 - In het kader van Montessori Model United Nations zijn acht 8 medewerkers van scholen uit po en vo ter oriëntatie naar Rome geweest om, samen met twee NMV-bestuursleden, te onderzoeken wat het is en wat we er hier mee kunnen doen. Enthousiast is men teruggekomen, de vraag is nu hoe dit in Nederland te implementeren is? Volgend schooljaar starten we een Nederlandse pilot en worden zaken verder uitgezocht, ingebed in leerlijnen etc. Op een volgende ALV komt dit thema ongetwijfeld terug.
 - C. Staat van het Vernieuwingsonderwijs, verschenen 14 april 2025
 - Een van de initiatiefnemers, Jaap de Brouwer, is aanwezig. De Staat is een soort tegenhanger van de Staat van het Onderwijs van de Onderwijsinspectie, waarin het vernieuwingsonderwijs ontbreekt. Onze Staat is te vinden op de [NMV-website](#).
 - D. O&O-certificering van start gegaan
 - De voorbereidingen zijn getroffen; de eerste opleidingen gaan in november worden gecertificeerd.
 - E. Belangenverstrengeling, in combinatie met een morele gedragscode
 - Er liggen al ideeën bij een jurist, een gedragscode gaat worden toegevoegd. Het totaal wordt aan de ALV voorgelegd. Naar wat er nu ligt hebben de netwerken ook gekeken.
 - F. Contacten met de AMI
 - Een aantal gesprekken is inmiddels geweest, over onder andere: opleidingen (en het laten certificeren daarvan), auditeren, onderzoek en een mogelijk partnerschap.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 18 november 2024; ter vaststelling (bijlage)
Voorstellen tot wijziging van de verslagen bij voorkeur voorafgaand aan de vergadering via de ambtelijk secretaris
 - A. Het verslag wordt, onder dank aan de ambtelijk secretaris, vastgesteld.
3. Presentatie NMV-communicatieplannen door Petey Peeters
 - A. De power point van Petey zal worden gedeeld. Haar presentatie is een aftrap, we gaan nu samen bepalen wat en hoe we verder gaan doen.
4. Vacature NMV-bestuur
Op de ALV van 19 november 2025 is Egbert de Jong aftredend en niet herbenoembaar. Er ontstaat daarom een vacature voor een secretaris, met de portefeuille communicatie en pr. De benoemingsprocedure voorziet in de samenstelling van een benoemingsadviescommissie (BAC). De BAC wordt, naast San van Donselaar en Rob van der Veer namens het NMV-bestuur, samengesteld uit vertegenwoordigers namens de drie netwerken. Belangstellenden kunnen zich melden.
 - A. Een BAC wordt aangevuld met drie vertegenwoordigers uit de Netwerken
 - B. Netwerk 0-12 zou graag zien dat de balans po-vo in het bestuur wordt gewaarborgd.
 - C. Er moet voldoende kennis van montessori zijn, met name als het gaat om contacten met de Onderwijsinspectie; dit zal aan de tekst worden toegevoegd.
5. Reflectie op Leve het Onderwijs en de positie van de NMV (bijlage)
Het Manifest van Leve het Onderwijs is binnen de NMV verschillend ontvangen (Netwerk 0-12 voor; Netwerk 12-18 genuanceerd). Besloten is daarom een reflectie op het Manifest te laten schrijven. De presentatie van de reflectie door de auteur, Els Mattijssen, kon helaas niet live plaatsvinden. In plaats daarvan was er een opgenomen vraaggesprek met haar. Vervolgens werd via een 'mentimeter' gestemd waar prioriteit aan zal worden gegeven.
 - A. Als winnaars kwamen uit de bus I, L en P, respectievelijk Te vroege selectie, Inspectie en cijfers en Te vroege selectie en afstroom.
 - B. Met het netwerk 0-12 wordt gezien hoe dit aan te pakken; 0-12 zal er in ieder geval eerst zelf over praten.
 - C. Het advies van Els voor wat betreft ieder gevolg: betrek er leerkrachten bij.
6. Speerpunten uit het Jaarplan
Vanuit het Jaarplan zijn in een eerdere ALV 8 speerpunten benoemd. Per punt, die alle netwerk overstijgend zijn, wordt aangegeven wat de status is en waar instemming van de ALV wordt gevraagd. Op een komende heimdag gaat het bestuur bezien hoe te gaan werken met lange termijn speerpunten en hoe de strategiemiddagen hiertoe te benutten.
 - 1) Kwaliteitsverhoging van audits door kennisdeling en samenwerking

Als vragen zijn hiertoe geformuleerd:

- Wat zijn de overeenkomsten tussen de audittrajecten van deze twee netwerken?
Kunnen we die overeenkomsten nog versterken?
- Wat zijn de verschillen tussen de audittrajecten van de twee netwerken?
Welke verschillen zijn wenselijk?
Welke verschillen zijn minder wenselijk? Er liggen eerste elementen
- Hierover wordt advies gevraagd

Er ligt nu een spoorboekje dat eerst met de twee netwerken wordt afgestemd.

2) Netwerk overstijgende leidende principes

Een projectleider komt samen met een vertegenwoordiging uit de netwerken tot een gezamenlijke taal (paraplu) die de diverse netwerken met elkaar verbindt.

Via een werkvorm onder leiding van Myrthe van der Blink zou op deze ALV de voortgang getest en een duwtje worden gegeven, maar de tijd stond het niet toe.

- A. Vanuit de werkgroep wordt gesteld dat het hele proces heel verbindend is. De kennis die aanwezig is binnen de vereniging, wordt op deze manier naar boven gehaald.

- B. De kunst van het leren moet zeker ook worden meegenomen!

3) Gelijke organisatie van ledeninspraak in alle netwerken; ter instemming (bijlage).

Doel: een eenduidige manier van organiseren, procesinrichting en benaming van rollen. Daartoe is een notitie geschreven die in de ALV van 18 november 2024 is aangehouden in verband met de voorgestelde benaming “netwerkcoördinatoren”. Deze term is nu, na overleg in de netwerken, vervangen door “netwerkbestuurders”.

- A. De notitie wordt met algemene stemmen aangenomen.

4) Onderzoek in alle netwerken; ter instemming (bijlage).

In de ALV van 18 november 2024 is de oproep gedaan om in deze ALV akkoord te gaan met een meerjaren onderzoek (inclusief onderliggende begroting); het NMV-bestuur legt een voorgenomen besluit hiertoe ter instemming voor aan de ALV.

- A. Het voorstel wordt, met een onthouding, verder met algemene stemmen aangenomen.

5) Samenwerken aan de speerpunten

Doel: met strategiesessies willen we bereiken dat bij de concretisering van de koers alle netwerken verbonden blijven. Als we dat twee keer per jaar doen, dan houden we de verbinding met de netwerken in stand en kunnen we op elkaars ontwikkelingen blijven anticiperen.

Een evaluatie is inmiddels aan de deelnemers verzonden. Aan de uitkomst hiervan wordt gekoppeld hoe om te gaan met de meerjarenstrategie van de NMV.

- A. De reacties laten zien dat twee maal per jaar een middag voldoende is; de verdere opmerkingen worden in vervolgbijeenkomsten verwerkt..

Meegenomen hierin wordt ook de opmerking dat 0-12 goed vertegenwoordigd is in het bestuur.

- B. De meerjarenstrategie wordt door het bestuur voorbereid en de eerstvolgende strategiemiddag besproken. De wetgeving van de kinderopvang wordt hierin meegenomen, want zou onderdeel moeten worden van de onderwijswetgeving

6) Netwerken verbinden door inspiratie en goodpractice

De behoefte is uitgesproken om meer verbinding tussen de netwerken te organiseren vanuit de wens om kennis te delen, elkaar te inspireren en ambassadeur te kunnen zijn van elkaar en montessori.

Met de beoogde kartrekker is hierover contact

7) (Kwaliteitskaders van) opleidingen netwerken uitwisselen en ontwikkelen

De behoefte van de NMV is om vanuit verbinden de (kwaliteitskaders van) opleidingen binnen netwerken met elkaar uit te wisselen en verder te ontwikkelen. Netwerk 12-18 ontwikkelde het afgelopen jaar een kwaliteitskader voor bestaande opleidingen. Dit netwerk biedt komend jaar drie VO-opleidingen ter certificering aan het NMV-bestuur aan. Het is wenselijk om vanuit dit initiatief van netwerk 12-18 te verkennen hoe een samenwerking tussen netwerk O&O en netwerk 12-18 kan ontstaan met als uiteindelijk doel om een kenniskring professionaliseren op te zetten. Het genoemde kwaliteitskader 12-18 is inmiddels in een pilot getest; de onafhankelijke certificering van de opleidingen O&O is van start gegaan. We zetten in op uitwisseling van beide kwaliteitskaders na evaluatie van het kwaliteitskader O&O.

8) Een plek voor leerlingen in de NMV

Een behoefte is ontstaan om de rol van leerlingen bij de activiteiten van onze vereniging als vast onderdeel te faciliteren en te borgen.

Er loopt nu een proces om enthousiaste leerlingen te werven waarmee op 13 juni een eerste stap kan worden gezet.

7. Begroting 2025- 26 (bijlage)

Ter vaststelling

- A. Wyneke de Vries stelt een vraag over de toelichting op de begroting. Daar staat dat 0-12 meer uitgeeft, terwijl er meer overblijft. Hoe zit het?

Wat wordt begroot wordt nog steeds niet opgemaakt. Zou dit wel gaan gebeuren en dan structureel, dan zouden we naar de contributie moeten kijken. 12-18 is in het verleden meer contributie gaan betalen vanwege de hoge kosten aan visitaties. In de tekst wordt voortaan meegenomen hoe een en ander kan worden verklaard, zodat het ook aan derden kan worden uitgelegd.

- B. De begroting wordt met algemene stemmen vastgesteld.

8. Rondvraag en sluiting

A. Esther Pelgrom: heeft vragen over de erkenningsprocedure O&O, punt 5 op pagina 6 in de erkenningsprocedure:

- Is het bestuur voornemens te sturen op een bestuurlijke werkgroep Diploma's 0-12 jaar die in plaats gaat komen van het netwerk O&O?

Antwoord: het creëren van een bestuurlijke werkgroep maakt onderdeel uit van het door de ALV op 18 november 2024 aangenomen document Erkenningsprocedure opleidingsinstituten voor een licentie voor het afgeven van diploma's voor montessoriopleidingen voor 0-12 jaar. Punt 5, op blz 6:

Deelname aan de bestuurlijke werkgroep Diploma's 0-12 jaar

- *Bij de erkenning tot opleidingsinstituut voor het afgeven van NMV-diploma's hoort een verplichte deelname aan de bestuurlijke werkgroep Diploma's 0-12 jaar. Deze groep van erkende opleidingsinstituten komt minimaal 1x per jaar bijeen en zorgt zelf voor het inhoudelijke programma.*
- *Het opleidingsinstituut vaardigt 1 of 2 gecertificeerde opleider(s) af om namens het instituut deel te nemen aan de werkgroep Diploma's 0-12 jaar.*
- *De opleiders zijn actief betrokken bij de bijeenkomsten van de werkgroep en bereid hun expertise in te zetten om mee te denken over de verbetering van de diploma-gerichte montessoriopleidingen. Dit kan bijvoorbeeld leiden tot aanpassing van de opgestelde Kaders voor de NMV-diploma's.*
- *Bestaande en nieuwe kennis, inzichten of instrumenten uit de diplomagerichte opleidingen worden waar nodig onderling uitgewisseld. Daarover maken de betrokken opleidingsinstituten samen afspraken.*

Deze bestuurlijke werkgroep gaat er dus komen. Als de leden van O&O daarnaast andere punten met elkaar willen bespreken (iets wat het NMV-bestuur zich heel goed kan voorstellen en zou toejuichen) dan is daar uiteraard alle ruimte toe; hetzij aansluitend aan de bestuurlijke werkgroep of op enige andere wijze.

- kan deze werkgroep in de toekomst uitgebreid worden tot Diploma's 0-18 jaar, zodat ook het VO zitting neemt?

Antwoord: als de andere betrokken netwerken (0-12 en 12-18) dit ook vinden, ja. Het NMV-bestuur zou ook dit alleen maar toejuichen.

(Na afloop zijn de vragen schriftelijk toegelicht; de vragen en antwoorden maken integraal onderdeel uit van deze notulen.)

B. De voorzitter sluit de vergadering