

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum en tijd: woensdag **19 november 2025, 19.30 – 21.30 uur**

Cursus- en Vergadercentrum Domstad, Utrecht

Alle stukken waren beschikbaar op

<https://montessori.nl/professionals/over-nmv/documenten/#ALV>

Agenda:

1. Opening, vaststelling van de agenda en mededelingen

De voorzitter, San van Donselaar, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Er volgt een korte voorstelronde.

De agenda wordt vastgesteld.

A. Leve het Onderwijs

- Het Manifest over de doorstroomtoets is in een ALV aan de orde geweest. Els Mattijssen heeft hier op verzoek van het bestuur op gereflecteerd, waar vervolgens door de ALV speerpunten zijn uitgehaald waar de netwerken verder mee aan de slag kunnen. Mocht daar iets netwerkoverstijgends uit voortkomen, dan dat kan dat in de ALV komen.

Het netwerk 0-12 nodigt het netwerk 12-18 uit hierover in gesprek te gaan.

Het netwerk 12-18 neemt de uitnodiging aan; beide netwerken gaan ermee aan de slag.

B. MMUN

- De netwerken 0-12 en 12-18 gaven aan dat MMUN voor hen geen prioriteit heeft. Het NMV-bestuur gaat daarom bezien wat wel mogelijk is, in samenwerking met de leraren en Riemer die naar MMUN in Rome zijn geweest.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering 21 mei 2025; ter vaststelling

- A. Het verslag wordt met dank aan de ambtelijk secretaris vastgesteld.**

3. Meerjarenstrategie en Speerpunten uit het jaarplan

Vanuit het Jaarplan is in Strategiemiddagen gewerkt aan een meerjarenstrategie. Deze meerjarenstrategie is gebaseerd op de 4 pijlers van 'Het Huis', waaraan subdoelen zijn gekoppeld en de nog lopende onderdelen uit het jaarplan. Hieraan toegevoegd zijn kaders en een procesvoorstel.

Ter instemming:

- de kaders en een procesvoorstel (hiërarchie & proces, eigenaarschap en kaders)
- de subdoelen
- de koppeling van de speerpunten uit het Jaarplan

Na instemming wordt de netwerken gevraagd input te leveren voor netwerkoverstijgende input (inclusief (meerjaren) budget) die, via het NMV-bestuur, in strategiemiddagen samen wordt gebracht en onderling verbonden. Daarna zal het door de ALV worden vastgesteld. De meerjarenplannen van de netwerken worden op deze manier gekoppeld aan de strategische koers waardoor ook duidelijk wordt welke doelen netwerkoverstijgend zijn.

- A. De voorzitter geeft een korte inleiding: het strategische Huis stond al, in de strategiemiddagen met netwerkbestuurders is er een jaarplan aan gekoppeld en vervolgens een meerjarenplan, waaraan kaders zijn toegevoegd; dit ligt nu voor ter instemming. Vanuit deze basis willen we verder werken.
- B. De eigen plannen van de netwerken kunnen doorgaan, mits ze niet tegen de lijn van de NMV ingaan.
- C. Betekent een 'gelijke organisatie' dat alles op dezelfde wijze moet? Nee, het gaat om transparantie van inspraak, rollen van de netwerken etc.,. De gehanteerde tekst komt uit het oorspronkelijke jaarplan; de gelijke benaming is reeds in een vorige ALV vastgesteld; de verdere kaders en werkwijzen gaan nu worden uitgewerkt.
- D. In principe zijn alle NMV-stukken openbaar en op te vragen bij de ambtelijk secretaris; op deze wijze wordt er duidelijk gecommuniceerd.
- E. Er zijn complimenten voor het stuk dat er nu ligt.
- F. De ALV stemt in met de meerjarenstrategie en speerpunten.

4. Hoe worden stukken NMV-stukken

Het bestuur legt ter instemming een procedure voor die moet waarborgen dat stukken die worden gemaakt, door (een deel van) de vereniging zijn gedragen. Aan de procedure zal, na instemming, een format worden gekoppeld zodat op eenvoudige en eenduidige wijze invulling aan de nieuwe werkwijze kan worden gegeven.

- A. Gevraagd wordt of dit document in de plaats komt van het document dat de certificering van producten regelt. Nee, dat betreft een apart document met een procedure die gewoon blijft bestaan. Beide documenten bestaan nadrukkelijk naast elkaar.
- B. Benadrukt wordt dat het om een procedurele toets gaat, de inhoud is aan de netwerken. Het document is tevens een uitnodiging aan de netwerken om dingen te gaan doen.
- C. De besluitvorming spreekt over Akkoord, Herziening vereist en Gedeeltelijk akkoord. Is Niet akkoord ook mogelijk? Omdat niet naar de inhoud wordt gekeken, maar naar draagvlak, lijkt het niet nodig, maar als de ALV het wenst, dan kan het worden toegevoegd.
- D. Als een netwerk iets maakt en over het hoofd ziet dat er consequenties voor andere netwerken zijn, dan zal het bestuur daarop wijzen. Dat kan betekenen dat er consequenties voor de opleidingen zijn. Het gaat om het proces; de (hele) vereniging

gaat over de inhoud. Een netwerk is primair verantwoordelijk; indien het schuurt met andere netwerken, dan moet er contact zijn.

- E. In het voorliggende stuk kunnen we niet alles dichttimmeren. Het is niet geschreven vanuit wantrouwen, maar vanuit vertrouwen. 'Niet akkoord' hoeft dus eigenlijk niet.
- F. De ALV stemt in met "Hoe worden stukken NMV-stukken" zoals aangeboden.

5. Belangenverstrengeling

Op basis van de bestaande Integriteitscode, een concepttekst over belangenverstrengeling (die eerder met de netwerken is besproken) en de vraag wat ethisch handelen is, is een samenhangend document gemaakt over hoe we binnen de vereniging met elkaar om willen gaan. Ter instemming.

- A. Het betreft hier een onderwerp waar al lang behoefte aan is. Het is niet de bedoeling hier alles mee dicht te timmeren, dat kan ook niet, maar om alles waar we tegenaan (kunnen) lopen, transparant te maken, bespreekbaar te maken.
- B. "Onbedoelde belangen" op pagina 1, moet "onbedoeld" zijn.
- C. Het overdadig gebruik van hoofdletters wordt aangepakt.
- D. De statuten van de NMV gaan altijd voor, dat is een soort juridische disclaimer.
- E. Is de code niet een cirkelredenering omdat inhoudelijk verwezen wordt naar de statuten? Nee, maar dat is ook niet de bedoeling van dit stuk.
- F. Wat kan het bestuur met dit stuk nu echt doen, als er wat is? Ten eerste ligt er nu iets 'aan de voorkant' waar we aandacht voor hebben. Als er dan toch iets gebeurt, dan staat in het stuk wat mogelijk is; ook is er nog een vertrouwenspersoon. Betrokkenen kunnen ook zelf actie ondernemen.
- G. Het stuk kan niet met terugwerkende kracht worden toegepast, de bedoeling is hiermee toekomstgericht te zijn. .
- H. De ALV stemt in met de notitie over belangenverstrengeling.

6. Netwerk overstijgende leidende principes (gemeenschappelijke taal)

Een van de speerpunten uit het jaarplan gaat over gemeenschappelijke taal binnen de vereniging. Hieraan is door Myrthe van den Blink en Berni Drop, bijgestaan door een klankbordgroep, de afgelopen tijd hard getrokken.

Zij presenteren het eindproduct met bijna 30 actuele uitgewerkte begrippen. Myrthe en Berni doen ook een aantal aanbevelingen voor het vervolg.

Het NMV-bestuur vraagt de ALV akkoord te gaan om het eindproduct en de aanbevelingen als basis te gebruiken voor een vervolgtraject.

- A. De spelfouten gaan worden gecorrigeerd.
- B. De notitie heeft geen wetenschappelijke intenties; het gaat over de taal die in de scholen wordt gebruikt.

- C. Nu zijn alleen begrippen opgenomen die in beide netwerken worden gebruikt. Dit kunnen we uitbreiden naar woorden die niet in beide netwerken worden gebruikt.
- D. Over het wel of niet betrokken zijn van O&O bij dit proces, zijn de meningen verdeeld. Het bestuur neemt het mee voor het vervolg.
- E. Wat betekent wat er nu ligt voor de opleidingen, wat moet daar dan gebeuren? Dat wordt meegenomen in het vervolg en in de dialoog met O&O hierover.
- F. Het stuk zoals het er nu ligt (waar nog een redactieslag overheen gaat) is conform de opdracht en krijgt de instemming van de ALV. In de lijn van wat bij agendapunt 4 is besproken, kunnen we verder.
- G. Ook met het advies aan het bestuur stemt de ALV in.

7. (Inhoudelijk)jaarsverslag en-rekening 2024 - 2025

- a. Ter vaststelling en decharge bestuur.
 - A. De ALV stemt in met het inhoudelijk jaarsverslag.
 - B. In de Jaarrekening op pagina 5 is de € 12.570 rente.
 - C. Het resultaat eindigt in de min, maar niet zoveel in de min als we hadden gewild, opnieuw zijn niet alle activiteiten uitgevoerd, hoewel alle wensen van de netwerken in de begroting zijn gehonoreerd. .
 - D. Dit betekent niet dat de contributie nu omlaag kan, omdat het dan zeer lastig is het weer te verhogen als dat zou moeten.
 - E. De ALV stemt in met de jaarrekening, het bestuur wordt gedechargeerd.
- b. Royementen; ter instemming. Afhankelijk van de omstandigheden wordt een aantal leden wegens het niet betalen van contributie, ondanks aanmaningen hiertoe, voor royement voorgedragen (de lijst ligt bij de ambtelijk secretaris ter inzage).
 - A. Niet van toepassing

8. Bestuurssamenstelling

San van Donselaar (voorzitter) en Willemien Bekema (portefeuillehouder netwerk ouders, lectoraat en internationale ontwikkelingen) zijn aftredend en herbenoembaar.

Egbert de Jong (secretaris en pr en communicatie) is aftredend en niet herbenoembaar.

Het rooster van aftreden is bijgevoegd.

Door het bestuur worden aan de ALV voorgedragen voor herbenoeming San van Donselaar en Willemien Bekema.

- A. San en Willemien worden met algemene stemmen herbenoemd.

Als opvolger voor Egbert de Jong is helaas geen kandidaat gevonden; het bestuur gaat door met werven. Tot een opvolger is gevonden blijft de zetel van Egbert vacant.

Egbert is gevraagd en bereid zijn werkzaamheden te continueren tot er een opvolger is, maar dan onder verantwoordelijkheid van het bestuur (statutair is hij geen bestuurder meer; hij wordt uitgeschreven bij de Kamer van Koophandel). De ALV wordt gevraagd hiermee in te stemmen.

- B. De ALV stemt in met de door het bestuur voorgestelde oplossing. De zoektocht naar zijn opvolger gaat voort.

9. Rondvraag en sluiting

- A. Neon, ter ontwikkeling van eigen lesmateriaal, is nu in opstartfase, scholen kunnen er lid van worden. Montessori Lyceum Gooise Meren doet hier aan mee en ontvangt graag input. Open Leren is eenzelfde initiatief. Egbert neemt hierover contact op met Gooise Meren.
- B. Een aan AMI gelieerde opleiding wil NMV-gecertificeerd worden; wat is het belang van de NMV hierin en kan het omgekeerde nu ook gebeuren? Het bestuur zal deze vraag in een later stadium beantwoorden; hierin wordt meegenomen dat het NMV-bestuur in het verleden heeft gezegd dat er geen nieuwe opleidingen bij kunnen komen, omdat er reeds voldoende opleidingsplaatsen zijn.
- C. In de audits van 0-12 zijn 12-18 docenten welkom; het is goed dat we steeds meer met elkaar in verbinding komen.
- D. De voorzitter sluit de vergadering.