

# Verantwoording NMV-bestuur naar aanleiding van de jaarrapportage vertrouwenspersoon 2025

---

## Inleiding

Als Nederlandse Montessori Vereniging zijn wij een vereniging van leden die zich vanuit een gemeenschappelijk belang verbonden weten met de missie en visie van de NMV. De NMV bewaakt, ondersteunt, ontwikkelt en verbindt het montessorigedachtegoed in Nederland. Daarbij gunnen wij ieder kind montessorionderwijs en opvoeding om te kunnen groeien naar zelfstandige, bewuste, leergierige en samenwerkende burgers, en maken wij ons sterk voor kwalitatief goed montessorionderwijs en -opvoeding voor kinderen, ouders en opvoeders, leraren en begeleiders.

Juist omdat wij een vereniging zijn, vraagt dit van ons dat wij waakzaam blijven als het gaat om onze integriteitscode en de manier waarop wij met elkaar samenwerken. Ons gemeenschappelijke belang bindt ons. Tegelijkertijd vervullen wij binnen de vereniging verschillende rollen en dragen wij soms meerdere petten. Ook kunnen persoonlijke, professionele of institutionele belangen naast elkaar bestaan. Dat kan schuren. Daarom is het belangrijk dat wij met elkaar scherp blijven op rolzuiverheid, zorgvuldigheid, communicatie en sociale veiligheid en dat wij elkaar daarop op een prettige en constructieve manier blijven aanspreken. Dat proberen wij ook vanuit het NMV-bestuur actief te doen.

## Bestuurlijke reflectie

De jaarrapportage van de externe vertrouwenspersoon over 2025 geeft ons aanleiding tot bestuurlijke reflectie. In 2025 zijn bij de externe vertrouwenspersoon twee meldingen gedaan: één melding op het gebied van integriteit en één melding op het gebied van intimidatie. Er zijn geen formele klachten ingediend en er heeft geen escalatie plaatsgevonden. De vertrouwenspersoon rapporteert op hoofdlijnen en anoniem, zodat personen en situaties niet herleidbaar zijn.

Hoewel het aantal meldingen beperkt is, onderstreept de rapportage dat de wijze waarop wij met elkaar communiceren en gesprekken voeren veel invloed heeft op het gevoel van veiligheid. Toon, ruimte voor tegenspraak, gelijkwaardigheid en het zorgvuldig omgaan met verantwoordelijkheden doen ertoe. De rapportage maakt ook duidelijk dat meldingen in een verenigingscontext complex kunnen zijn, juist waar persoonlijke overtuigingen, machtsverhoudingen en verschillende rollen samenkomen.

## Aanbevelingen en opvolging

Het bestuur onderschrijft de aanbevelingen van de vertrouwenspersoon. Dat betekent dat wij blijvend aandacht willen geven aan:

- communicatiestijl en gespreksdynamiek, met ruimte voor tegenspraak en gelijkwaardige gesprekken;
- het normaliseren van het gesprek over spanning en ongemak, zodat zaken tijdig en veilig bespreekbaar worden gemaakt;
- het bewaken van rolzuiverheid en grenzen, inclusief heldere doorverwijzing wanneer dat passend is;

- het verder doordenken van de rol van klachtencoördinator in relatie tot onafhankelijkheid en toegankelijkheid;
- de blijvende zichtbaarheid van de vertrouwenspersoon, zodat de drempel om tijdig contact te zoeken laag blijft.

## Concrete acties

Deze aanbevelingen vragen niet alleen om bestuurlijke opvolging, maar ook om blijvende aandacht in de hele vereniging. Om deze aanbevelingen concreet op te volgen, neemt het bestuur de volgende stappen.

Allereerst maken wij een korte en toegankelijke routekaart sociale veiligheid en zorgvuldig handelen binnen de NMV. Daarin beschrijven wij waar iemand terecht kan bij spanning, ongemak, een integriteitsvraag, een melding of een klacht. Ook maken wij duidelijk wat het verschil is tussen een informeel signaal, een melding bij de vertrouwenspersoon, een formele klacht en een klokkenluidersmelding.

Daarnaast verduidelijken wij de rol van de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is er als onafhankelijk en betrouwbaar aanspreekpunt voor wie iets wil bespreken, wil verkennen wat mogelijk is of behoefte heeft aan advies over vervolgstappen. De vertrouwenspersoon doet geen onderzoek, velt geen oordeel en neemt geen besluit namens de vereniging.

Ook beschrijven wij de rol van de klachtencoördinator duidelijker. Daarbij leggen wij vast wie deze rol vervult, wat de taak is en wat de grenzen van deze rol zijn. De klachtencoördinator bewaakt het proces, maar beoordeelt de klacht niet inhoudelijk. Het bestuur onderzoekt daarbij of deze rol voldoende onafhankelijk en laagdrempelig is ingericht, of dat een organisatorische scheiding tussen bestuur en klachtencoördinatie wenselijk is. Als een klacht of melding betrekking heeft op iemand die zelf bij de procedure betrokken is, zorgen wij voor een passende vervanging of onafhankelijke route.

Verder willen wij de bestaande documenten over rollen, verantwoordelijkheden, integriteit en klachtenafhandeling beter vindbaar en begrijpelijk maken. Niet door steeds nieuwe regels toe te voegen, maar door helder uit te leggen welke afspraken er al zijn en hoe die in de praktijk werken. Ook zullen wij in bestuur, bureau, netwerken en kenniskringen aandacht blijven besteden aan een zorgvuldige gesprekscultuur, rolzuiverheid en het omgaan met verschillende belangen.

Tot slot blijft de jaarrapportage van de vertrouwenspersoon jaarlijks onderwerp van bestuurlijke reflectie. Het bestuur bespreekt welke signalen en aanbevelingen uit de rapportage naar voren komen, welke opvolging nodig is en hoe hierover richting de leden verantwoording wordt afgelegd.

## Tot slot

Als bestuur nemen wij deze aandachtspunten serieus. Wij zien de rapportage niet alleen als terugblik, maar vooral als uitnodiging om binnen de NMV te blijven werken aan een veilige, zorgvuldige en integere verenigingscultuur. Daarbij hoort dat wij aanspreekbaar zijn op ons eigen handelen, duidelijkheid geven over rollen en verantwoordelijkheden, en blijven investeren in een manier van samenwerken die past bij de waarden van het montessorigedachtegoed en bij de vereniging die wij met elkaar willen zijn.

Een veilige, zorgvuldige en integere verenigingscultuur maken we samen. De cultuur van de NMV ontstaat vooral in hoe wij als leden, netwerken, commissies en bestuur met elkaar samenwerken. Daarom doen wij een oproep aan alle leden om hier actief aan bij te dragen: door open in gesprek te blijven, ruimte te maken voor verschillende perspectieven, zorgvuldig om te gaan met rollen en

belangen, en elkaar respectvol aan te spreken wanneer iets schuurt. Zo blijven we samen bouwen aan een vereniging waarin mensen zich gehoord en veilig voelen en waarin we verantwoordelijkheid nemen.

Bestuur Nederlandse Montessori Vereniging

ALV 20 mei 2026