

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum en tijd: **dinsdag 21 november 2023, 19.30 – 21.30 uur (inloop vanaf 19:15 uur)**

Locatie: Cursus en Vergadercentrum Domstad, Koningsbergerstraat 9, 3531 AJ Utrecht

Agenda:

1. Opening, vaststelling van de agenda en mededelingen
 - A. De voorzitter, San van Donselaar, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Er volgt een korte voorstelronde.
 - B. Egbert de Jong, bestuurder ALV, laat zich verexcuseren.
 - C. De agenda wordt vastgesteld.
 - D. Er zijn geen voorziene rondvragen.
 - E. Er zijn geen verdere mededelingen.

2. De rol van leerlingen in een vereniging. Montessori Europe laat zien, dat leerlingen een waardevolle rol kunnen spelen binnen een vereniging. Het Netwerk 12-18 had een gelijke ervaring tijdens de laatste Schoolleidersconferentie.
Riemer Brandsma en Amy Sommer, leerlingen van Pantarijn, vertellen over hun ervaringen.
Hun bijdragen worden meegenomen naar het volgende agendapunt over de strategie.
 - A. Conclusie na de bijdragen van Amy en Riemer en de mentimetersessie: er is draagvlak voor een plek (netwerk) voor jongeren.

3. Verslag Algemene Ledenvergadering 24 mei 2023; ter vaststelling
 - A. Het verslag wordt vastgesteld.

4. Jaarverslag en-rekening 2022 - 2023
 - a. Ter vaststelling en decharge bestuur.
 - Inhoudelijk jaarverslag: vastgesteld.
 - Financieel jaarverslag: vastgesteld.
 - Hiermee is decharge verleend aan de penningmeester en het bestuur.
 - b. Royementen; ter instemming. Afhankelijk van de omstandigheden wordt een aantal leden wegens het niet betalen van contributie, ondanks aanmaningen hiertoe, voor royement voorgedragen (de lijst ligt bij de ambtelijk secretaris ter inzage).
 - Niet van toepassing.
 - c. Nadere toelichting op de bestuursvergoeding en de wijze van declareren.
 - De beschreven wijze van declareren geldt voor de hele vereniging (netwerken en individuele leden), tenminste: als leden er gebruik van willen maken. Dit wordt scherper gesteld in de tekst.
 - Notitie bestuursvergoeding: in de tekst wordt meer duidelijk gemaakt dat het over het NMV-bestuur gaat. Er kan altijd verder over worden gesproken.

5. Statutenwijziging en aanpassing huishoudelijk reglement

Naast een aantal wettelijke bepalingen zijn de statuten aangepast op de onderdelen MOC en kascommissie. Als gevolg hiervan dient na instemming met de statuten, ook het huishoudelijk reglement te worden aangepast. De ALV wordt gevraagd met de nieuwe statuten in te stemmen.

- A. De nieuwe statuten worden vastgesteld.
- B. In de volgende ALV komt het huishoudelijk reglement aan bod.

6. Strategische koers NMV. Begin oktober hebben vertegenwoordigers van de Netwerken (behoudens de Ouders) en het bestuur zich gebogen over de mogelijk gewenste strategische koers van de NMV. Op basis daarvan zijn conclusies getrokken die het bestuur graag met de leden bespreekt.

- A. De gepresenteerde voorstellen gaan over de hele vereniging. De Netwerken hebben daarnaast hun eigen jaarplannen met prioriteiten. De voorstellen zijn:
- B. (Ontwikkelen) Schrijversgroep
- C. (Verbinden) Samenwerkingsverbanden tussen alle netwerken in alle regio's
- D. (Borgen) Kenniskring auditeren voor alle netwerken
- E. (Ondersteunen) 2x per jaar een strategiesessie met alle netwerken
- F. (Ontwikkelen) Starten verkennen samenwerking O&O en 12-18 (na afronden certificering in 12-18) in een kenniskring professionaliseren.
- G. (Ontwikkelen) Kenniskring Montessori-onderzoek: ontwikkelen van een visie op de rol van onderzoek
- H. Hoe verder? Uitwerkingsvoorstellen zouden uit de te vormen groepen kunnen komen (bijvoorbeeld over zaken die een grote impact kunnen hebben) en worden besproken in de tweejaarlijkse sessies.
- I. De voorstellen worden ter becommentariëring aan de aanwezigen gestuurd.
- J. Gezien de tijd wordt dit agendapunt niet verder afgerond.

7. Bestuurssamenstelling

Dineke de Korte (secretaris en portefeuillehouder 0-12) en Jan Wouter Koning (portefeuillehouder 12-18) zijn aftredend en niet herbenoembaar.

Als opvolgers worden op advies van de benoemingsadviescommissie en ter instemming van het bestuur, door het bestuur aan de ALV voorgedragen:

- als algemeen bestuurslid en portefeuillehouder 0-12: Rob van der Veer, directeur-bestuurder Montessori Stichting Vreugd en Rust
- als algemeen bestuurslid en portefeuillehouder 12-18: Bas Boensma, directeur Montessori College Aerdenhout
- als secretaris: Egbert de Jong, portefeuillehouder PR & Communicatie

Tegenkandidaten melden zich op grond van de statuten tenminste twee weken voor de ALV aan bij het bestuur (nmv-secretariaat@montessori.nl) op voordracht van tenminste 10 individuele leden dan wel een aantal instellingenleden dat in totaal ten minste 25 stemmen mag uitbrengen als bedoeld in lid 3 van artikel 13. Van tegenkandidaten dient het bestuur voorafgaand aan de vergadering een bereidverklaring te ontvangen.

- A. Tegenkandidaten hebben zich niet gemeld.
 - B. Rob van der Veer stelt zich kort voor; bij acclamatie wordt hij benoemd als algemeen bestuurslid, portefeuille 0-12
 - C. Bas Boensma stelt zich kort voor; bij acclamatie wordt hij benoemd als algemeen bestuurslid, portefeuille 12-18
 - D. Egbert de Jong, algemeen bestuurslid, portefeuille PR & Communicatie, wordt bij acclamatie benoemd als secretaris.
 - E. Afscheid wordt genomen van Dineke de Korte en Jan Wouter Koning.
- 8. Rondvraag en sluiting**
- A. De vergadering wordt om 21.50 uur gesloten.



NMV ALV november '23

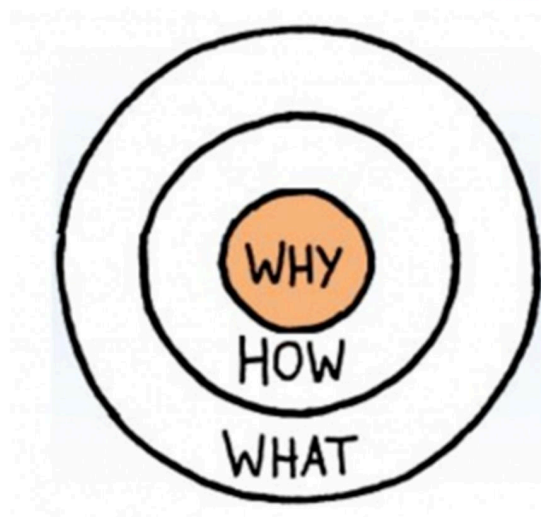
Een volgende stap in het strategisch beleidsplan

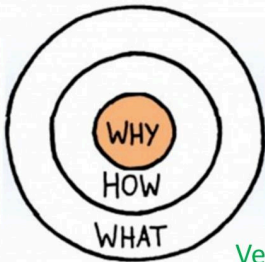


WHY = De bedoeling

HOW = Leidende principes

WHAT = De uitvoering





Kracht van de NMV *'Wij zijn montessori'*

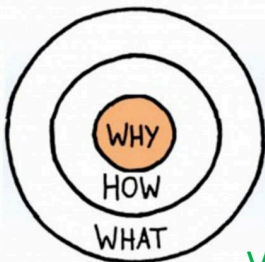
Verbonden op de bedoeling (WHY) en de leidende principes (HOW)

Permanent in gesprek over de uitvoering (WHAT) en daar bij gericht op inclusie

Waardevolle interne kwaliteitsbewaking via erkenningstrajecten

Geloof in de consistentie én open en verbonden met nieuwe werkelijkheden

Eigenaarschap bij de netwerken



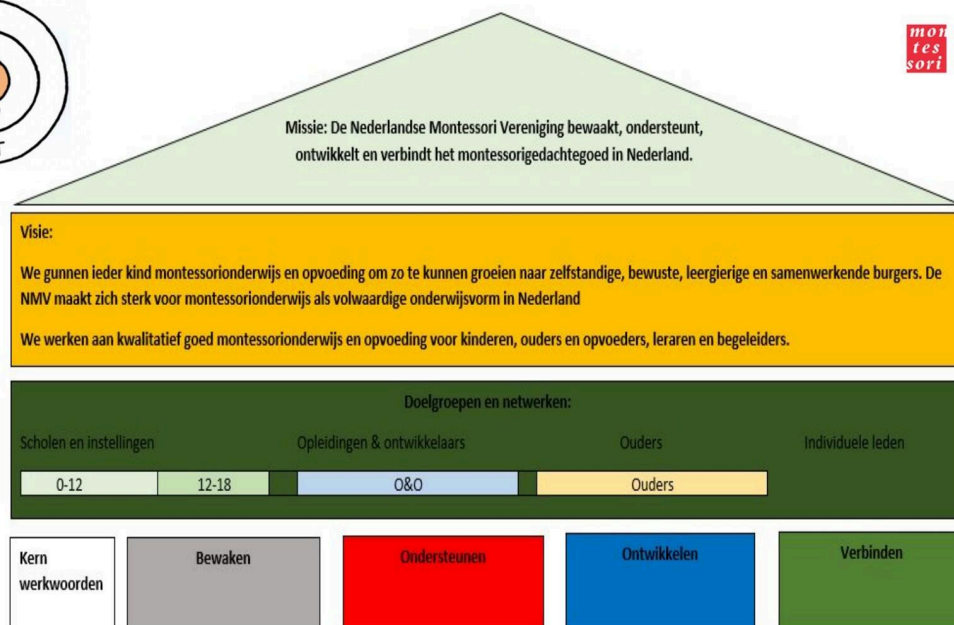
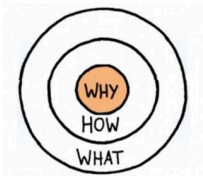
Kans voor de NMV

Vieren van onze kracht naar binnen en naar buiten

Verbinding tussen de netwerken

Zichtbaarheid van onze toegevoegde waarden verhogen

Tempo mag omhoog



Kans voor de NMV

strategie-bijeenkomst met vertegenwoordigers van de netwerken + bestuur

Kans I

1. Beschrijven van de onderhandelbare ruimte; duidelijke gelijke taal.
2. Nieuwe leidende principes 0-18 (Gulden Tien en Karakteristieken) vanuit verbinding tussen de netwerken formuleren.
3. De *How* - leidende principes van 0-18 verwoorden.
4. Eenzelfde taal creëren.

Voorstel I

Oprichting schrijversgroep met deelnemers vanuit alle netwerken
Doel: vastleggen van de 10 leidende principes van Montessori Nederland



Kans voor de NMV

strategie-bijeenkomst vertegenwoordigers van de netwerken + bestuur

Kans II

1. Inspireren; naast landelijk ook regionaal om concrete MM vertaling vorm te geven
2. Inspireren; good practices, we doen dit samen (steun)
3. Alle montessori-instellingen per regio bellen: wat heb je nodig aan te haken; behoefte peilen.

Voorstel II

Inrichten samenwerkingsverbanden tussen alle netwerken in alle regio's.

Doel: kennisdelen, inspireren, ambassadeur zijn van elkaar en montessori



Kans voor de NMV

strategie-bijeenkomst met vertegenwoordigers van de netwerken + bestuur

Kans III

1. Audits; diepgang zoeken, andere vorm wellicht voor 0-12. Professionele eerste auditeur 0-12. Synchroniciteit van 0-12 + 12-18 + O&O
3. Uitwisseling audit/visitaties 0-12 + 12-18; peer feedback; kaders hierin

Voorstel III

Oprichten 'kenniskring auditeren' met leden van alle netwerken.

Doel: kwaliteit van de audits verhogen door kennisdeling en samenwerken van netwerken



Kans voor de NMV

strategie-bijeenkomst met vertegenwoordigers van de netwerken + bestuur

Kans IV

1. Twee keer per jaar gecombineerd overleg 0-12/12-18 om te versterken

Voorstel IV

We organiseren 2 keer per jaar een strategiesessie met de vertegenwoordigers van alle netwerken samen.

Doel: Ondersteunen van alle initiatieven in onze vereniging

Kans voor de NMV

strategie-bijeenkomst met vertegenwoordigers van de netwerken + bestuur

Kans V

1. Uitwisseling van curriculum opleiders (wat zijn de kaders) 0-12/12-18.
2. VO kenniskring 'professionaliseren' verbinden met opleiden (NMV)
3. Aanbod van montessoriopleidingen op centrale plek neerzetten (website)

Voorstel V

Netwerk 12-18 ontwikkelde afgelopen jaar een kwaliteitskader voor bestaande opleidingen. Dit netwerk biedt komend jaar 3 VO-opleidingen ter certificering aan het NMV-bestuur aan. Daarna starten met verkennen van samenwerking tussen netwerk O&O en 12-18 kenniskring *professionaliseren*





Kans voor de NMV

strategie-bijeenkomst vertegenwoordigers van de netwerken; Wens bestuur NMV

Kans VI

1. Observatietool lectoraat (Jaap de Brouwer) 0-12 uitbreiden naar (zit 0-4 goed in de observatietool?) 0-18.
2. Verbinden van alle netwerken met ontwikkelen en met onderzoek; nodig: montessorilector

Voorstel VI

Kenniskring oprichten voor Montessorionderzoek in Nederland met vertegenwoordigers van alle netwerken inclusief 'Netwerk ouders'
Doel: ontwikkelen visie op de rol van onderzoek voor de NMV

Voorstel I

Oprichting schrijversgroep met deelnemers vanuit alle netwerken

Doel: vastleggen van de 10 leidende principes van Montessori Nederland

Voorstel II

Inrichten samenwerkingsverbanden tussen alle netwerken in alle regio's.

Doel: kennisdelen, inspireren, ambassadeur zijn van elkaar en montessori

Voorstel III

Oprichten kenniskring auditeren met alle netwerken

Doel: kwaliteit verhogen van de audits door kennisdeling en samenwerken van netwerken

Voorstel IV

We organiseren 2 keer per jaar een strategiesessie met de vertegenwoordigers van alle netwerken.

Doel: Ondersteunen van alle initiatieven in onze vereniging

Voorstel V

Netwerk 12-18 ontwikkelde afgelopen jaar een kwaliteitskader voor bestaande opleidingen. Dit netwerk biedt komend jaar 3 VO-opleidingen ter certificering aan het NMV-bestuur aan. Daarna starten met verkennen van samenwerking tussen netwerk O&O en 12-18 kenniskring *professionaliseren*

Voorstel VI

Kenniskring oprichten voor Montessorionderzoek met vertegenwoordigers van alle netwerken inclusief 'Netwerk ouders',

Doel: ontwikkelen visie op de rol van onderzoek voor de NMV



Bijlage 2



Jeugd in de Montessori wereld

Amy Sommer en Riemer Brandsma

2019

- Workshop Pantarijn
- MMUN
- Rome conferentie
- P-uur Pantarijn

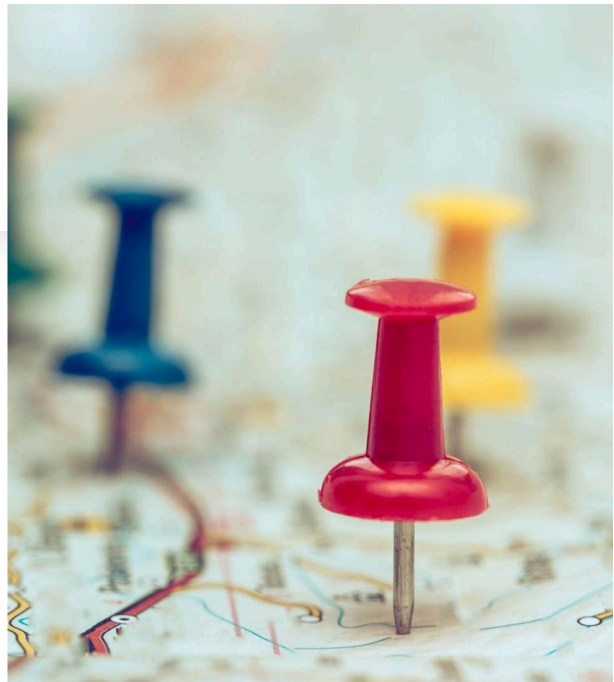


Leerlingen geven les aan leerlingen

- (P) les uur
- MMUN principes
- SDG's
- Den Haag
- 1. Vrijheid
- 2. Verantwoordelijkheid
- 3. Vertrouwen

Montessori Europe

- Congres in Amsterdam (2022)
 - Eerste Adolescent congres
- Congres in Gdansk, Polen (2023)
 - Tweede Adolescent congres
 - Organisatie vanuit Nederland
 - Werkgroepen
 - Plenair
 - De reis





Montessori
Principes
gecombineer
d met ons
werk

“Zelfstandig creëren van jouw eigen bijdrage in de samenleving, wordt uitgedaagd door de ontwikkeling binnen het kosmisch Montessori onderwijs waarin leerlingen leren om te gaan met vrijheid en daarbij het nemen van verantwoordelijkheid wat samen gaat met het werken vanuit interesse en de leerling zelf keuzes maakt .”

“Door in je eigen kracht te staan kan je je eigen ervaringen gebruiken en delen met anderen waardoor de samenwerking tussen leerling en docent bevordert en versterkt de onderlinge omgang”



Hoe hebben
wij deze
principes
ingezet
tijdens ons
werk?

1. Hoofd, hart en handen
2. Leren kiezen
3. Reflecteren
4. Sociaal leren:
5. Samenhang in leerstof
6. Binnen en buiten school



Toekomst visie

- Leerlingen geven les
- Jongeren krijgen de kans zelfstandig te leren aan de hand van nieuwe vraagstukken die hun eigen visie op de wereld, en hun plek daarin, verbreden
- Jongeren die samenwerken binnen de Nederlandse montessori scholen, United Schools
- Curriculum gebonden projecten (SDG's)
- Internationale ontwikkeling en burgerschap

