

Jaarplan NMMV

2024 - 2025

Inleiding

Strategische koers



Uit de strategische koers 2021:

De algehele sturing op de onderwerpen wordt door het bestuur van de NMV gevolgd. De uitwerking van de strategische koers is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat de doelen die we stellen als vereniging gedragen zijn door de leden is daarmee een voorwaarde.

Voor de overeenstemming over de strategische koers neemt de Algemene Leden Vergadering (ALV) een cruciale rol in. De instemming daar zal resulteren in de verdere uitwerking van de koers naar de programmalijnen. De strategische trends en uitdagingen kunnen ook worden aangepast als daar noodzaak toe is. Op de ALV zal jaarlijks vanuit de programmalijnen een terugkoppeling aan alle leden plaatsvinden. Indien nodig kan dan ook een programmalijn worden aangepast, bijgesteld, weggehaald of toegevoegd.

Jaarlijks wordt er vanuit de strategische koers een bestuurlijk jaarplan gemaakt en vastgesteld op de ALV tegelijk met de vaststelling van de begroting. In het jaarverslag worden de resultaten van de strategische programmalijnen weergegeven.

In 2021 is de strategische koers van de NMV op de ALV besproken. De koers geeft een kader voor de ontwikkeling van de NMV. In de koers die op de ALV in 2021 is besproken, is een invulling van de programmalijnen opgenomen. Dit waren voorbeelden en indicaties. Hierna is afgesproken dat de verschillende netwerken hierop zouden reflecteren.

Uiteindelijk is er een gezamenlijk overleg geweest met alle vertegenwoordigers van de netwerken op 2 oktober 2023. Vanuit dat overleg zijn er 6 kansen naar voren gekomen. Op de ALV van 23 november 2023 is de uitkomst van de strategiesessie gedeeld. De 6 kansen zijn daar gepresenteerd. De ALV herkende deze kansen. Tijdens de ALV zijn ook voorstellen gepresenteerd waarin duidelijk werd op welke manier deze kansen zouden kunnen worden uitgewerkt. De ALV heeft te kennen gegeven dat ze de kansen herkennen maar dat er rondom de invulling vragen blijven waar nog nader over nagedacht moest worden door de netwerken om tot gezamenlijke doelen, strategie en tijdpad te komen.

Het bestuur heeft die opdracht meegenomen. Hierna zijn deze 6 kansen toegewezen aan een bestuurslid, om daar verder vorm en inhoud aan te geven in overleg met vertegenwoordigers van de verschillende netwerken. Hieronder het resultaat van dat proces als **conceptjaarplan van de NMV**. De genoemde kansen worden hier als speerpunten voor het komende jaar gepresenteerd.

Met deze stap naar het formuleren van een jaarplan doen we derhalve wat eerder in onze strategische koers is vastgesteld (zie hierboven).

Naast de 6 speerpunten die hier als voorstel voor akkoord aan de ALV op 22 mei 2024 worden gepresenteerd, zijn er nog een twee andere netwerk overstijgende speerpunten (3 en 8) die het bestuur in dit jaarplan ook graag voor akkoord wil presenteren.

Let op: de 8 speerpunten betreffen alleen de zaken die door de vereniging als netwerk-overstijgende doelen worden gesteld. Elk netwerk heeft ook zijn eigen speerpunten.

De 8 Speerpunten

De 8 speerpunten zijn allen onderdeel van de strategische koers en daarmee, uiteraard, verbonden met 1 van de 4 van onze programmalijnen samengevat in de 4 kernwoorden.

Zo willen we verdere structurele en gedeelde invulling geven aan deze kernwoorden:



Bewaken

(Montessori)opvoeding en onderwijs is altijd in beweging. De kern van het montessorigedachtegoed in Nederland staat stevig. De NMV bewaakt en borgt dit in de leerlijnen van onze kindcentra, PO-scholen, VO-scholen en opleidingen. De NMV richt zich op de doorgaande lijn in opvoeden, leren en ontwikkelen. We blijven nieuwe werkelijkheden met elkaar bespreken, vast leggen en borgen, zodat ons beleid actueel is en blijft.

Ondersteunen

We ondersteunen en faciliteren de kwaliteit van onze (aspirant) instellingen met middelen, kennis en onderzoek en zijn ambassadeurs van elkaar en onze visie. We ondersteunen onze instellingen en elkaar door naar externe partners, zoals bijvoorbeeld de inspectie en de media, een helder en actueel montessoriverhaal (en waar nodig bijbehorend promotiemateriaal) te hebben. We dragen daardoor bij aan een reeel en positief beeld over de impact van het werk van onze instellingen, op montessori-leren en ontwikkelen.

Ontwikkelen

De samenleving, de context waarin wij bestaan verandert voortdurend. Algemene onderwijsvernieuwingen en technologische innovaties vragen om aanpassingen van ons werk. Goed montessorioopvoeding en onderwijs beweegt en ontwikkelt zich daarbinnen maar blijft gebaseerd op haar eigen uitgangspunten voor pedagogiek en didactiek. Door onderzoek en de aansluiting van de opleidingen, scholen en kindcentra daarop blijft de montessorioopvoeding en onderwijs actueel en sluit het aan bij de ontwikkelwens van instellingen en leden.

Verbinden

We verbinden de netwerken/ regio's /instellingen met elkaar om zo te zorgen voor informatie, inspiratie en uitwisseling. We creëren ruimte voor nieuwe inspirerende ontwikkelingen met elkaar. Centraal staat de vraag: 'Waar word ik blij van als lid van de NMV en hoe kan ik bijdragen en het creëren daarvan in samenwerking met anderen'. We willen ons gedachtengoed en het vertrouwen in onze impact op de ontwikkelingen van jonge mensen, verbinden met andere onderwijsinstellingen: pabo's, universiteiten, overheden en met andere montessorianen in Nederland en de wereld zoals de AMI en Montessori Europe.

Speerpunt 1

Bewaken

Kwaliteitsverhoging van audits door kennisdeling en samenwerking

- Wat is de behoefte van de NMV?

Het doel is om de gezamenlijke kwaliteit van de audits te borgen en te verhogen door kennisdeling en samenwerking tussen de netwerken.

Zowel het netwerk 0-12 als het netwerk 12-18 kent een door het NMV-bestuur gecertificeerd audittraject voor de erkenning van de scholen. Beide erkenningstrajecten zien er echter sterk verschillend uit. Het proces is verschillend, de criteria voor erkenning verschillen van elkaar, het formele erkenningsproces is verschillend ingericht enz. Beide netwerken hebben aangegeven graag van elkaar te willen leren, samen te willen werken en van elkaars expertise als montessorianen gebruik te willen maken in de eigen erkenningstrajecten.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Er is al contact tussen de Kwaliteitskring Visitatie van netwerk 12-18 en de vaste Auditcommissie van netwerk 0-12. Een van de ideeën die daaruit naar voren kwam, is om de PO-expertise een vaste plek te geven in de VO-trajecten en andersom.

Voorstel is om beide netwerken te faciliteren in het verder vormgeven van dit contact en daar een formele vorm aan te geven met als opdracht te komen met een voorstel voor samenwerking en een proces waarin kennisdeling tussen beide trajecten geborgd is.

- Eigenaar en betrokkenen

Vertegenwoordiger kwaliteitskring 12-18 en vertegenwoordiger auditcommissie 0-12 samen. Eventueel aangevuld met nog twee leden van elk netwerk.

- Borging

Eigenaren doen een voorstel aan zowel de vertegenwoordigers van netwerk 0-12 als aan het dagelijks bestuur van netwerk 12-18 en vragen om akkoord.

- Planning

In twee rondes wordt een ontwerp van kennisdeling en samenwerking gemaakt en geaccordeerd.

2^o helft 2024: Eerste voorstel voor feedback langs (de vertegenwoordigers van) beide netwerken.

1^o helft 2025: Tweede voorstel voor akkoord naar beide netwerken

1^o helft 2025 voor akkoord naar bestuur NMV voor akkoord.

Speerpunt 2

Bewaken

Netwerk overstijgende leidende principes

- Wat is de behoefte van de NMV?

Organisaties die zijn aangesloten bij de NMV hanteren een gezamenlijke overkoepelende taal als het gaat om – het werken vanuit – de visie van Maria Montessori. Deze overkoepelende taal (paraplu) doet geen afbreuk aan reeds bestaande taal in de verschillende netwerken en zorgt juist voor verbinding tussen de netwerken.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Er wordt een projectleider aangesteld die samen met een vertegenwoordiging uit de netwerken tot een gezamenlijke taal (paraplu) komt die de diverse netwerken met elkaar verbindt binnen de vereniging.

Na of tijdens het opstellen van de gezamenlijke taal, wordt er geklankbord met de verschillende netwerken.

- Eigenaar en betrokkenen

Projectleider aangevuld met vertegenwoordiging vanuit de verschillende netwerken. Daarnaast mogelijk een tekstschrijver en vormgever.

Projectleider houdt NMV-bestuur aangehaakt voor de richting, als klankbord en met het oog op de PR/communicatie.

- Borging

Het definitieve concept wordt voorgelegd aan de diverse netwerken en vervolgens formeel vastgesteld door het NMV-bestuur en voorgelegd aan de ALV.

- Planning

Om het proces van totstandkoming van de gezamenlijke taal zorgvuldig te doorlopen en betrokkenen zorgvuldig mee te nemen is ongeveer een half jaar nodig.

De planning kan er grofweg als volgt uit zien:

- sept. '24 – okt. '24: Projectleider en vertegenwoordiging netwerken inventariseren welke taal past bij de NMV en de diverse netwerken. Een

verbinding met het gedachtegoed van Maria Montessori wordt nadrukkelijk gezocht.

- Okt. '24: Schrijven van gezamenlijke taal en visualiseren van bestaande taal en de gezamenlijke taal als paraplu.
- Nov. '24 – dec. '24 Check van concepttaal met diverse netwerken en NMV-bestuur
- Dec. 24 – jan. '25 Verwerken feedback in concepttaal en opleveren definitieve gezamenlijke taal bij het NMV bestuur, eind januari '25.

Speerpunt 3

Bewaken

Gelijke organisatie van ledeninspraak in alle netwerken

- Wat is de behoefte van de NMV?

Onze vereniging bestaat uit een bestuur en 4 netwerken. Een van de netwerken werkt daarnaast nog met 10 regio's. De organisatie van de netwerken verschilt nogal van elkaar. Ook de benaming van de functionarissen binnen de netwerken is niet eenduidig, hetgeen tot verwarring leidt over de rollen. Hierdoor verschilt ook de manier waarop leden betrokken worden/kunnen zijn en de manier waarop leden invloed hebben op de gang van zaken binnen de netwerken. Besluitvorming, advies en begrotingsvoorstellen richting het bestuur komen op verschillende wijze tot stand.

Het bestuur vindt dit geen wenselijke situatie en zou willen komen tot een wat meer eenduidige manier van organiseren, procesinrichting en benaming van rollen.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Bestuur doet, na alle vertegenwoordigers van de netwerken gehoord te hebben, een voorstel.

- Eigenaar en betrokkenen

Het bestuur, de voorzitter

- Borging

Eerst in het bestuur en daarna in de ALV in het huishoudelijk reglement.

- Planning

September-december 2024: gesprekken met netwerkvertegenwoordigers

Voorjaar 2025: Voorstel ALV voor akkoord.

Speerpunt 4

Ondersteunen

Onderzoek in alle netwerken

Wat is de behoefte van de NMV?

Ontwikkelen visie op de rol van onderzoek voor de NMV

Voorafgaand aan de strategische bijeenkomst in oktober 2023 stond op de jaarvergadering van mei 2023 ook het belang van onderzoek voor de vereniging op de agenda. Er werd toen aangegeven dat er eerst een strategische koers moet zijn om dan met de netwerken in gesprek te gaan en terugkoppeling te geven. Dat heeft plaatsgevonden in de netwerken 0-12 12-18 (db).

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Bestuurslid met portefeuille “onderzoek” sluit 1x per jaar aan bij de netwerken en de strategische bijeenkomsten om onderzoeksvragen op te halen en zo te verbinden met de vereniging en de lectoraten.

- Eigenaar en betrokkenen

Bestuurder portefeuille onderzoek en netwerken 0-12, 12-18 (db) en O&O.

- Borging

Eigenaren doen voorstel aan lectoraten en vice versa over onderzoeksvragen en geven akkoord.

- Planning

Tweede helft 2024 ophalen onderzoeksvragen tijdens strategische bijeenkomsten.

Tweede helft 2024 gesprek O&O over strategische koers en rol onderzoek

Eerste helft 2025; akkoord op onderzoeksvragen door bestuur en opnemen in begroting

Speerpunt 5

Verbinden

Samenwerken aan de speerpunten

- Wat is de behoefte van de NMV?

De speerpunten die in dit jaarplan zijn opgenomen hebben aandacht nodig en verbinding. Voor de verschillende speerpunten is dit ook opgenomen in hun uitwerking.

Om de fragmentatie tegen te gaan en de ontwikkeling als geheel te kunnen beschouwen is het nodig om dat te faciliteren.

Daarnaast is het belangrijk om elkaar periodiek te informeren en bij te praten over de ontwikkelingen in de netwerken zodat daar waar mogelijkheden zich voordoen, de verbinding kan worden gelegd.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Met een strategiesessie willen we bereiken dat bij de concretisering van de koers alle netwerken verbonden blijven.

Als we dat twee keer per jaar doen, dan houden we de verbinding met de netwerken in stand en kunnen we op elkaars ontwikkelingen blijven anticiperen.

- Eigenaar en betrokkenen

De aangewezen betrokkenen van de verschillende speerpunten en de netwerken zelf.

- Borging

In de evaluatie van het jaarverslag over een jaar, die op de ALV wordt vastgesteld, wordt de voortgang van de speerpunten opgenomen.

- Planning

Jaarlijks zijn er twee dagdelen die we besteden aan de strategische koers en de ontwikkelingen daarin. Voor schooljaar 2024-2025 zijn dat:

Strategiebijeenkomst

wo	18 september 2024	middag
wo	19 maart 2025	ochtend

Speerpunt 6

Verbinden

Netwerken verbinden door inspiratie en *goodpractice*

- Wat is de behoefte van de NMV? Wat is het doel?

Door het land heen zijn er in verschillende regio's verschillende vormen van samenwerking tussen de netwerken. Deze variëren in intensiteit en structuur.

Bij de inventarisering in oktober 2023 is de behoefte uitgesproken om meer verbinding tussen de netwerken te organiseren vanuit de wens om kennis te delen, elkaar te inspireren en ambassadeur te kunnen zijn van elkaar en montessori.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Vanuit de netwerken worden kansen aangegeven om het doel te bereiken:

- Het organiseren van **bijeenkomsten** waar netwerken elkaar kunnen ontmoeten, elkaar leren kennen en zo elkaar kunnen vinden voor verdere verbinding. Deze bijeenkomsten kunnen al dan niet op thema worden georganiseerd en er kan gebruikgemaakt worden van bestaande evenementen zoals de themadag.
- Het vormgeven van een **digitale omgeving** waar netwerken elkaar kunnen informeren, inspireren en ontmoeten.
- Andere vormen die nog worden opgehaald.

- Eigenaar en betrokkenen

De wens om meer te verbinden komt vanuit de leden van de vereniging. Met elkaar zijn we dan ook verantwoordelijk om proactief te handelen op deze verbinding.

- Borging

Verdere verdieping van de wens leert dat de verschillen in behoefte en prioriteit groot zijn. Tevens zijn de netwerken verschillend georganiseerd. Het netwerk 0-12 is getrapd in regio's georganiseerd, waarbij iedere regio middels de voorzitter wordt vertegenwoordigd in het netwerk 0-12. De stabiliteit per regio is verschillend. Van opstartfase tot professionele samenwerkingen binnen de regio.

Netwerk 12-18 overlegt direct met alle betrokkenen in het netwerk, zo ook het netwerk O&O.

Belangrijk is dat de verbinding tussen de netwerken vooral uit de netwerken zelf moet komen. Het is dan ook aan hen dit te organiseren. Al dan niet via bestaande kanalen of evenementen.

- Planning

Verbinden vraagt een doorlopende waakzaamheid en energie om dit in stand te houden.

De verkenning tot het uitbreiden van de verbinding tussen de netwerken zal dit schooljaar worden afgerond.

Speerpunt 7

Verbinden

**(Kwaliteitskaders van) opleidingen netwerken
uitwisselen en ontwikkelen**

- Wat is de behoefte van de NMV?

De behoefte van de NMV is om vanuit verbinden de (kwaliteitskaders van) opleidingen binnen netwerken met elkaar uit te wisselen en verder te ontwikkelen. Netwerk 12-18 ontwikkelde het afgelopen jaar een kwaliteitskader voor bestaande opleidingen. Dit netwerk biedt komend jaar drie VO-opleidingen ter certificering aan het NMV-bestuur aan. Het is wenselijk om vanuit dit initiatief van netwerk 12-18 te verkennen hoe een samenwerking tussen netwerk O&O en netwerk 12-18 kan ontstaan met als uiteindelijk doel om een kenniskring professionaliseren op te zetten.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

We gaan dit doel bereiken door 3 fases met elkaar te verkennen en zichtbaar te maken:

Fase 1: Uitwisseling van curriculum opleiders (wat zijn de kaders) 0-12/12-18.

Fase 2: VO -kenniskring 'professionaliseren' verbinden met opleiden (NMV).

Fase 3: Aanbod van montessoriopleidingen op centrale plek neerzetten (website).

Deze 3 fases worden hieronder uiteengezet:

Fase 1 bestaat uit 2 voorwaardelijke delen:

- Deel 1: Netwerk 12-18 jaar ontwikkelde afgelopen jaar een kwaliteitskader voor bestaande opleidingen. Dit netwerk wil in 2024- 2025 drie VO-opleidingen ter certificering aanbieden aan het bestuur van de NMV. Zodra dit gebeurd is, kan de uitwisseling met netwerk O & O ingezet worden.
- Deel 2: Voor netwerk O&O wordt op dit moment (tijdspad nog niet helder) een externe audit ontworpen door een externe professional. Dit heeft als doel om de diploma's binnen de opleidingen met behulp van een kwaliteitskader te kunnen auditeren.

Zodra ook dit kwaliteitskader duidelijk is, kunnen we inzetten op uitwisseling van beide kwaliteitskaders van opleidingen netwerk O&O en netwerk 12-18 (fase 2), waarna het aanbod van montessoriopleidingen op een centrale plek (website) kan worden neergezet (fase 3).

Het bestuur van MSA (Montessori Scholen Amsterdam) geeft aan te willen delen met het netwerk O&O.

- Eigenaar en betrokkenen

Fase 1: Uitwisseling van curriculum opleiders (wat zijn de kaders) 0-12/12-18:

Deel 1: Eigenaar -> vertegenwoordigers netwerk 12-18.

Deel 2: Eigenaar -> vertegenwoordigers netwerk O&O.

Fase 2 en 3: vertegenwoordigers van de netwerken 12-18 en O&O

- Borging

Eigenaren doen een voorstel aan zowel de vertegenwoordigers van netwerk O&O als aan vertegenwoordigers van netwerk 12-18 en vragen om akkoord.

- Planning

Fase 1: Schooljaar 2024-25 uitwisseling van curriculum opleiders (wat zijn de kaders) 0-12/12-18.

Fase 2: aansluitend VO-kenniskring 'professionaliseren' verbinden met opleiden (NMV).

Fase 3: aansluitend aanbod van montessoriopleidingen op centrale plek neerzetten (website).

Speerpunt 8

Verbinden

Een plek voor leerlingen in de NMV

- Wat is de behoefte van de NMV?

Leerlingen weten het vaak beter dan wij. Zij groeien op in de samenleving die ze zelf verder gaan bouwen. Met de presentaties in de netwerken 0-12 en 12-18 en in de ALV van november 2023 van de impact zowel op nationaal als internationaal niveau van de werkzaamheden van montessorileerling Riemer Brandsma, is er een behoefte ontstaan om de rol van leerlingen bij de activiteiten van onze vereniging als vast onderdeel te faciliteren en te borgen.

- Op welke manier gaan we dat doel bereiken?

Eén van de bestuursleden van de NMV gaat verder in gesprek met al onze netwerken om consensus te bereiken over een vaste rol van leerlingen bij alle activiteiten die we ontwikkelen en waar de rol van leerlingen een meerwaarde kan hebben.

Een en ander wordt vastgelegd in een door het bestuur geaccordeerde inspanningsverplichting van de netwerken.

- Eigenaar en betrokkenen

Eén van de bestuursleden en van elk netwerk een contactpersoon die meedenkt

- Borging

Inspanningsverplichting wordt voor akkoord aangeboden aan het NMV bestuur

- Planning

Uiterlijk 1^e helft van 2025

Samenvatting:

	Doel	Traject	Betrokkenen	Borging	Planning	Kosten
SPEERPUNT 1	Kwaliteitsverhoging van audits door kennisdeling en samenwerking	Inhoudelijke afstemming audit trajecten 0-12 en 12-18	Netwerk 0-12, 12-18, externe vertegenwoordiger	Vaststelling op ALV	2024-2025	Dagdeelvergoedingen Projectleider Locatie
SPEERPUNT 2	Netwerk overstijgende leidende principes	Inhoudelijke afstemming taal 0-12 en 12-18	Netwerk 0-12, 12-18, O&O en kenniskring VO, projectleider	Vaststelling ALV	2024 2025	Dagdeelvergoedingen Projectleider
SPEERPUNT 3	Gelijke organisatie van ledeninspraak in alle netwerken	Aanbrengen eenduidige benamingen en structuur van de netwerken	Alle netwerken	Vastlegging ALV en huishoudelijk reglement	2024 2025	Geen
SPEERPUNT 4	Onderzoek in alle netwerken	Inhoudelijke afstemming onderzoek en lectoraat met de netwerken	Netwerk 0-12, 12-18 en portefeuillehouder	Jaarverslag NMV	2024 2025	Geen
SPEERPUNT 5	Samenwerken aan de speerpunten	Inhoudelijke afstemming strategie ontwikkeling	Alle netwerken	Jaarverslag NMV	2024-2025	Dagdeelvergoedingen Locatie
SPEERPUNT 6	Netwerken verbinden door inspiratie en goodpractice	Afstemming van ontwikkelingen in de netwerken	Netwerk 0-12, 12-18	Doorlopend	Doorlopend	Dagdeelvergoedingen Locatie
SPEERPUNT 7	(Kwaliteitskaders van) opleidingen netwerken uitwisselen en ontwikkelen	Afstemming opleidingen VVE PO en VO	Netwerk 12-18 en OenO	In de netwerken	Fase 1: 2024 2025	Dagdeelvergoedingen
SPEERPUNT 8	Een plek voor leerlingen in de NMV	Structurele inbreng van leerlingen bij	Alle netwerken	Jaarverslag NMV	Doorlopend	Dagdeelvergoedingen

		ontwikkelingen binnen de NMV				
--	--	---------------------------------	--	--	--	--

- Kosten:

- Per speerpunt is er € 2500,- dagdeelvergoedingen beschikbaar indien nodig, totaal € 15.000,-
- Per speerpunt is er € 1000,- locatievergoedingen beschikbaar indien nodig, totaal € 3.000,-
- Per speerpunt is er € 5000,- beschikbaar voor projectleiding indien nodig totaal € 10.000,-

Totaal € 28.000,- beschikbaar