

AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum en tijd: **woensdag 21 mei 2025, 19.30 – 21.30 uur** ('inloop' vanaf 19:00 uur)

Locatie: **Cursus- en Vergadercentrum Domstad, Utrecht**

Aanmelden voor de ALV kan via nmv-secretariaat@montessori.nl

Alle stukken zijn binnenkort te vinden op

<https://montessori.nl/professionals/over-nmv/documenten/> onder het kopje ALV 21 mei 2025

Agenda:

1. Opening, vaststelling van de agenda en mededelingen
 - A. MMUN
 - B. Staat van het Vernieuwingsonderwijs, verschenen 14 april 2025
 - C. O&O-certificering van start gegaan
 - D. Belangenverstrengeling, in combinatie met een morele gedragscode
 - E. Contacten met de AMI

2. Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 18 november 2024; ter vaststelling (bijlage)
Voorstellen tot wijziging van de verslagen bij voorkeur voorafgaand aan de vergadering via de ambtelijk secretaris

3. Presentatie NMV-communicatieplannen door Petey Peeters

4. Vacature NMV-bestuur
Op de ALV van 19 november 2025 is Egbert de Jong aftredend en niet herbenoembaar. Er ontstaat daarom een vacature voor een secretaris, met de portefeuille communicatie en pr. De benoemingsprocedure voorziet in de samenstelling van een benoemingsadviescommissie (BAC). De BAC wordt, naast San van Donselaar en Rob van der Veer namens het NMV-bestuur, samengesteld uit vertegenwoordigers namens de drie netwerken. Belangstellenden kunnen zich melden.

5. Reflectie op Leve het Onderwijs en de positie van de NMV (bijlage)
Het Manifest van Leve het Onderwijs is binnen de NMV verschillend ontvangen (Netwerk 0-12 voor; Netwerk 12-18 genuanceerd). Besloten is daarom een reflectie op het Manifest te laten schrijven. Presentatie van de reflectie door de auteur, Els Mattijssen, gevolgd door een gedachtewisseling over waartoe het stuk kan dienen, ons kan helpen.

6. Speerpunten uit het Jaarplan

Vanuit het Jaarplan zijn in een eerdere ALV 8 speerpunten benoemd. Per punt, die alle netwerk overstijgend zijn, wordt aangegeven wat de status is en waar instemming van de ALV wordt gevraagd. Op een komende heimiddag gaat het bestuur bezien hoe te gaan werken met lange termijn speerpunten en hoe de strategiemiddagen hiertoe te benutten.

1) Kwaliteitsverhoging van audits door kennisdeling en samenwerking

Als vragen zijn hiertoe geformuleerd:

- Wat zijn de overeenkomsten tussen de audittrajecten van deze twee netwerken?
Kunnen we die overeenkomsten nog versterken?
- Wat zijn de verschillen tussen de audittrajecten van de twee netwerken?
Welke verschillen zijn wenselijk?
Welke verschillen zijn minder wenselijk? Er liggen eerste elementen

Er ligt nu een spoorboekje dat eerst met de twee netwerken wordt afgestemd.

2) Netwerk overstijgende leidende principes

Een projectleider komt samen met een vertegenwoordiging uit de netwerken tot een gezamenlijke taal (paraplu) die de diverse netwerken met elkaar verbindt. Via een werkvorm wordt op deze ALV de voortgang getest en een duwtje gegeven.

3) Gelijke organisatie van ledeninspraak in alle netwerken; ter instemming (bijlage).

Doel: een eenduidige manier van organiseren, procesinrichting en benaming van rollen. Daartoe is een notitie geschreven die in de ALV van 18 november 2024 is aangehouden in verband met de voorgestelde benaming “netwerkcoördinatoren”. Deze term is nu, na overleg in de netwerken, vervangen door “netwerkbestuurders”.

4) Onderzoek in alle netwerken; ter instemming (bijlage).

In de ALV van 18 november 2024 is de oproep gedaan om in deze ALV akkoord te gaan met een meerjaren onderzoek (inclusief onderliggende begroting); het NMV-bestuur legt een voorgenomen besluit hiertoe ter instemming voor aan de ALV.

5) Samenwerken aan de speerpunten

Doel: met strategiesessies willen we bereiken dat bij de concretisering van de koers alle netwerken verbonden blijven. Als we dat twee keer per jaar doen, dan houden we de verbinding met de netwerken in stand en kunnen we op elkaars ontwikkelingen blijven anticiperen.

Een evaluatie is inmiddels aan de deelnemers verzonden. Aan de uitkomst hiervan wordt gekoppeld hoe om te gaan met de meerjarenstrategie van de NMV.

6) Netwerken verbinden door inspiratie en goodpractice

De behoefte is uitgesproken om meer verbinding tussen de netwerken te organiseren vanuit de wens om kennis te delen, elkaar te inspireren en ambassadeur te kunnen zijn van elkaar en montessori.

Met de beoogde kartrekker is hierover contact

7) (Kwaliteitskaders van) opleidingen netwerken uitwisselen en ontwikkelen

De behoefte van de NMV is om vanuit verbinden de (kwaliteitskaders van) opleidingen binnen netwerken met elkaar uit te wisselen en verder te ontwikkelen. Netwerk 12-18 ontwikkelde het afgelopen jaar een kwaliteitskader voor bestaande opleidingen. Dit netwerk biedt komend jaar drie VO-opleidingen ter certificering aan het NMV-bestuur aan. Het is wenselijk om vanuit dit initiatief van netwerk 12-18 te verkennen hoe een samenwerking tussen netwerk O&O en netwerk 12-18 kan ontstaan met als uiteindelijk doel om een kenniskring professionaliseren op te zetten. Het genoemde kwaliteitskader 12-18 is inmiddels in een pilot getest; de onafhankelijke certificering van de opleidingen O&O is van start gegaan. We zetten in op uitwisseling van beide kwaliteitskaders na evaluatie van het kwaliteitskader O&O.

8) Een plek voor leerlingen in de NMV

Een behoefte is ontstaan om de rol van leerlingen bij de activiteiten van onze vereniging als vast onderdeel te faciliteren en te borgen.

Er loopt nu een proces om enthousiaste leerlingen te werven waarmee op 13 juni een eerste stap kan worden gezet.

7. Begroting 2025- 26 (bijlage)

Ter vaststelling

8. Rondvraag en sluiting