

ALV en bestuur

Op de ALV van 15 november 2018 kwam er een formeel einde aan de structuurdiscussie die binnen de vereniging is gevoerd.

Ingestemd werd met aangepaste statuten, een huishoudelijk reglement, een bestuurdersprofiel, een klachtenregeling, een klokkenluidersregeling en een integriteitscode.

Met de nieuwe statuten behoren de secties tot het verleden. De vereniging kent nu de netwerken 0-12, 12-18 en Opleiders en ontwikkelaars. De ALV kan nieuwe netwerken instellen. De netwerken zijn niet, zoals voorheen de secties, vertegenwoordigd in het NMV-bestuur. Er wordt nu gewerkt met portefeuillehouders die wel een binding met het netwerk hebben en opereren met ruggespraak, maar zonder last. Door deze organisatievorm functioneert de NMV als een horizontaal georiënteerde vereniging en niet meer als een verticaal georiënteerde vereniging.

Het bestuur dat op 15 november 2018 werd benoemd, kent de volgende samenstelling:

- Floor Vermeulen, voorzitter
- Dineke de Korte, secretaris, portefeuille netwerk 0-12
- Miguel Delcour, penningmeester
- Els Mattijssen, portefeuilles ouders, kennisontwikkeling, lectoraat en internationaal
- Joëlle de Groot, portefeuille netwerk opleiders en ontwikkelaars
- Jan Wouter Koning, portefeuille netwerk 12-18
- Egbert de Jong, portefeuille pr&communicatie (benoemd in de ALV van 16 mei 2019)

Afscheid werd genomen van Ingrid van der Neut.

De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur.

Op de ALV van 15 november 2018 werd tevens de jaarrekening 2017-18 goedgekeurd. In de nieuwe structuur zijn jaarrekening en begroting losgekoppeld. De begroting wordt voortaan voor het begin van een verenigingsjaar vastgesteld en niet meer gedurende het verenigingsjaar.

Het bestuur heeft dit verenigingsjaar acht maal vergaderd. Naast de gebruikelijke zaken als begroting en jaarrekening, hebben de kwaliteitskaders binnen de netwerken centraal gestaan, evenals pr & communicatie (met speciale aandacht voor Montessorinet en de website).

Het bestuur van de NMV is verantwoordelijk voor het ondersteunen, verbinden en inspireren van scholen en organisaties die vanuit het montessori gedachtegoed inhoud geven aan de uitvoering van hun taak. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor het ambtelijk secretariaat.

Netwerk 0-12

Het netwerk 0-12 wordt gevormd door vertegenwoordigers uit de verschillende regio's:

- Wyneke de Vries, l'Ambiente, Deventer (Noord), voorzitter

- Irma Pieper, Montessorikindcentrum De Plotter, Zutphen (Oost)
- René Derksen, Aan de Basis, Veenendaal (Midden)
- Muriel Piek, Montessorischool Purmerend (Noord Holland noord)
- Henk Plomp, Houtwijk, Den Haag (Den Haag)
- Lex Spee, Mozon (Zuid-oost)
- Ronald Bakker, Tuinstad, Rotterdam (Rotterdam)
- Tjitske Geluk, MKC Westervoort (Gelderland)
- Caroline Geerke, De Eilanden, Amsterdam (Amsterdam)

Voor de regio Zuid-west is er een vacature. Actie is in gang gezet om hierin te voorzien. Martine Lammerts van het Montessori Ontwikkelcentrum woont de bijeenkomsten als adviseur bij.

Omdat dit jaar het eerste jaar van het netwerk was na de overgang van een sectie, is ruim aandacht besteed aan de werkwijze van het netwerk. Er is gewerkt aan het op poten zetten van een eigen planning & controlcyclus, een inhoudelijke planning en een huishoudelijk reglement.

Het jaar 2018-19 was voor het netwerk ook het eerste jaar dat, na een pilotjaar, voluit werd gewerkt met het nieuwe systeem van waarderend auditen.

Uiteindelijk zijn 32 scholen door een auditteam bezocht, acht scholen hebben om uitstel verzocht.

Voor veertien scholen is de procedure geheel afgerond: ze hebben een verlenging van hun erkenning gekregen (waarbij twee scholen na twee jaar weer worden bezocht). De montessorischool in Naaldwijk kreeg voor het eerst een volledige erkenning. De overige scholen zitten nog in de procedure.

Gedurende het schooljaar zijn drie studiemiddagen voor auditoren georganiseerd. Het netwerk zelf is vijf maal bijeen geweest.

Op 28 en 29 maart 2019 vond in Vught de tweejaarlijkse 24-uurs conferentie plaats. Sprekers waren Ruud Veltenaar en Danielle Braun. Het thema was: Montessori, uw professionele ontwikkeling. Ook de workshops stonden in dit teken.

Netwerk 12-18

Van dit netwerk maken deel uit alle zeventien scholen voor voortgezet montessori onderwijs. Tweemaal komt het volledige netwerk bijeen: eind september gedurende een 24-uurs in Leusden (thema dit jaar: Montessori verdiept) en in het voorjaar. Tussentijds worden de belangen behartigd door een dagelijks bestuur:

- Ingrid van der Neut, Jordan Montessori Lyceum Utrecht, Zeist
- San van Donselaar, RSG Pantarijn, locatie MHV, Wageningen
- Berni Drop, Montessori College Nijmegen-Groesbeek, Nijmegen
- Henriëtte Bouvé, Haags Montessori Lyceum, Den Haag
- Jan Wouter Koning, Montessori Lyceum Rotterdam, Rotterdam

Inhoudelijke ondersteuning wordt gegeven door Truus Bakker. Het dagelijks bestuur is zeven maal bijeen geweest.

Leidraad voor dit netwerk is het Ontwikkelplan dat twee jaren beslaat. Gedurende het afgelopen jaar is gewerkt aan het plan voor de periode 2018-20.

Centraal daarin staan onder meer

- het ontwikkelen van een leerarrangement/portfolio voor brede montessori doelen,
- kennisdelen van schoolleiders met betrekking tot de organisatie van de school,
- visitatie (nieuw ontwikkeld, met een grote gelijkenis met het waarderend auditen in het netwerk 0-12. Een erkenning is zes jaar geldig; na drie jaar vindt er een ontwikkel-visitatie plaats. Drie scholen zijn gevisiteerd, waarvan er een nog in de procedure zit) en
- een visieontwikkeling op professionalisering voor docenten.

Veel van de inhoudelijke ontwikkelingen krijgen gestalte door middel van een kenniskring, waarin schoolleiders en docenten participeren. Indien nodig worden kenniskringen begeleid door experts van buiten.

Netwerk Opleiders en ontwikkelaars

In dit netwerk zijn vertegenwoordigd de montessori-opleidingen en de ontwikkelaars van montessorimateriaal:

- De Haagse Montessoriopleiding
- RIJKT
- VIVID Onderwijs
- AVE.IK inspiratie in educatie
- Hogeschool Utrecht, Instituut Theo Thijssen
- Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, PABO
- Mirjam Stefels Montessori Onderwijs Advies en Training
- PABO Hogeschool van Amsterdam
- Thomas More Hogeschool
- Haagse Hogeschool (montessori PABO)
- Hogeschool Rotterdam e.o., PABO
- Saxion APO Enschede

Inhoudelijk is stilgestaan bij onder meer

- montessoriaans opleiden,
- het examenreglement montessori-vakbekwaam,
- het kwaliteitskader voor opleidingen en instituten,
- opleiding werkplekcoach,
- opleiding Het jonge kind,
- montessori didactiek en nieuwe inzichten,
- afronding WMBO,
- samenstelling nieuwe geometriemap en
- montessoribasisbekwaam 0-4 jaar.

Ongeveer tweehonderd kandidaten zijn geslaagd voor het diploma montessori basisbekwaam. Voor montessori vakbekwaam zijn dit er veertien.

Ook dit netwerk is aan de slag gegaan met een meerjarenplanning, inclusief begroting, en de structuur.

Het bestuur van de NMV volgt de ontwikkelingen van de netwerken, ondersteunt en legt daar waar mogelijk actief de verbinding tussen de verschillende netwerken, waardoor de vereniging als een geheel richting geeft aan de ontwikkeling van het montessori-onderwijs. De nieuwe structuur draagt hieraan bij.

Tot slot is actief (ook financieel) ondersteuning gegeven aan het onderzoek van het Lectoraat Vernieuwingsonderwijs naar executieve functies in het montessoribasisonderwijs. Door de samenwerking met het Lectoraat wordt ook invulling gegeven aan een wetenschappelijke component.