

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum en tijd: donderdag 27 mei 2021, 19.30 – 21.30 uur ('inloop' vanaf 19:15 uur)

Locatie: **ONLINE**

Alle stukken zijn te vinden op <https://montessori.nl/bronnen-publicaties/verslagen-alvs/> onder het kopje ALV 27 mei 2021

Agenda:

1. Opening, vaststelling van de agenda en mededelingen
 - A. De voorzitter (Floor Vermeulen) opent de vergadering, die helaas wederom digitaal is. Hopelijk kunnen we de volgende keer weer fysiek bijeenkomen. Er zijn een paar mededelingen.
 - B. Aan de Radboud Universiteit is vandaag een gebouw met de naam Maria Montessori geopend.
 - C. Nu de scholen weer open zijn, gaat het bestuur bezien of audits en visitaties in het nieuwe schooljaar weer kunnen worden opgestart. Het ziet er positief uit. Uiteraard zal er met de scholen goed overleg zijn om te zien wat haalbaar is.
Jan Wouter Koning: geeft aan dat de scholen voor VMO inmiddels voorbereidingen hebben getroffen hoe visitaties ook (deels) digitaal te doen.
 - D. Joëlle de Groot en Lex Spee: zowel vanuit het Netwerk O&O als het Netwerk 0-12 wordt de opleiding Vakbekwaam gestimuleerd.
 - E. Lex: veel studiedagen worden momenteel digitaal georganiseerd, met een grote opkomst. Is fysiek bijeenkomen weer mogelijk, dan moeten we deze wijze van bijeenkomen niet direct weer vergeten.
 - F. Alle van Steenis: dankt het bestuur voor de bloemen vanwege de post-HBO accreditatie van de Montessori Master.
 - G. De agenda wordt vastgesteld.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 19 november 2020; ter vaststelling
 - A. Dit punt is niet aan de orde geweest; vanuit de ALV zijn er ook geen opmerkingen over gemaakt.

3. Netwerk Ouders i.o.; ter vaststelling

De afgelopen periode zijn een aantal enthousiaste ouders gekomen met een voorstel voor een nieuw netwerk waarin ouders vertegenwoordigd worden. Dit Netwerk Ouders wil informeren, verbinden en verdiepen. Bij de inschrijving op een montessori kindcentrum, basisschool of school voor voortgezet onderwijs kiezen ouders bewust of onbewust voor een

montessori-opvoeding voor hun kind. Deze opvoeding begint en eindigt niet zodra het kind het schoolplein op- en afstapt. De initiatiefnemers lichten op de ALV hun plannen toe. Het bestuur van de NMV staat positief ten opzichte van deze oprichting en ziet mogelijkheden voor de groei van dit netwerk in de verbinding met andere netwerken in de toekomst. De ALV wordt gevraagd in te stemmen met het oprichten van dit netwerk.

- A. Sophie van Akkeren en Esther Sandbergen lichten een en ander toe. In MM komt ook een column over wat het Netwerk wil gaan doen.
- B. Lex: vindt het een goed initiatief; het Netwerk 0-12 wil graag iets betekenen. Veel montessori-ouders werken ook op een montessorischool; zij kunnen ook meehelpen.
- C. René Derksen: het is een goed initiatief om ouders informatie aan ouders te laten geven, vertegenwoordiging door hele land is goed. Ook de verbinding met andere netwerken is heel goed, dit geldt ook voor de onderlinge afstemming.
- D. Els Mattijssen: memoreert dat we er lang mee bezig zijn geweest; ook voor ouders in peuterspeelzalen en de kinderopvang is dit een kans: neem ze mee!
- E. Sophie: bevestigt dat de ouders van peuters op de lijst staan.
- F. Floor: bespeurt veel enthousiasme om aan de slag te gaan; het bestuur zal dit ondersteunen. Op deze wijze halen we ook meer kennis in de vereniging.

4. Aanbestedingsprocedure; ter vaststelling

Voor de uitvoering van NMV-activiteiten worden regelmatig derden ingehuurd. Om te zorgen voor een goede procedure voor de gunning van een opdracht bij een derde partij, wordt de bijgevoegde procedure en werkwijze door het bestuur voorgelegd aan de ALV ter goedkeuring.

- A. Floor: het uitgangspunt van de procedure is ook om een aanbesteding niet te lang te laten duren
- B. Miguel Delcour: er is gekeken naar wat de beste en netste manier is om met het geld van de vereniging om te gaan. Het gaat om de zuiverheid, niet om bureaucratie.
- C. Lex: het ziet er prima uit. Hij heeft een accountant en een jurist er naar laten kijken; ook zij denken dat je er goed mee uit de voeten kunt. Maar gaat het om grote bedragen, dan zou het beter moeten worden geregeld.
- D. Miguel: formeel gaat het niet om aanbesteding (de NMV is niet aanbestedingsplichtig); alle bedragen waar het om kan gaan, blijven binnen de begroting, dus er worden geen problemen verwacht.
- E. De ALV stelt de procedure vast.

5. Strategische koers NMV; ter vaststelling

De afgelopen periode is het bestuur bezig geweest met het opzetten van een strategische koers voor de NMV. Deze strategische koers van de NMV moet richting geven aan de

ontwikkelingen binnen de NMV. De strategische koers wordt vanavond uitgelegd en er volgt een procesvoorstel voor een vervolg. Het bestuur wil de ALV informeren over deze strategische koers en vraagt de ALV om in te stemmen met de vervolgstappen in het verder gezamenlijk groeien naar een nog concretere invulling hiervan. Bijgevoegd bij de stukken van deze ALV is de strategische koers te lezen.

- A. Floor schetst kort de geschiedenis. Het is begonnen met de vraag hoe meer helder binnen de NMV te communiceren. Dit is opgepakt, maar toen kwamen ook vragen op, ook vanuit de netwerken, om naar de strategie te gaan kijken. Onder leiding van Egbert de Jong zijn we aan de slag gegaan. Het Lectoraat heeft even meegekeken. Belangrijk is, dat het nog geen voldragen stuk is. Daar moeten we gezamenlijk aan werken. Egbert zal een toelichting geven op het stuk, dan kunnen reacties worden gegeven en volgt er een vervolgvorstel.
- B. Egbert de Jong: het bestuur is er intensief mee bezig geweest. In een jaar kunnen we niet alles af hebben, het is daarom een groeidocument. Het gaat om montessorioopvoeding en -onderwijs. De missie en visie zijn meer beschrijvend dan in de statuten. Het gaat hierbij om vier kernwoorden: bewaken, ondersteunen, ontwikkelen, verbinden. Doelgroepen zijn in eerste instantie de leden van de vereniging. Vervolgens zijn trends en uitdagingen geformuleerd en wat voor een soort programma daar dan bij hoort (zeker op dit gedeelte zouden de netwerken moeten reflecteren).
- C. Lex: wordt er erg vrolijk van, het is een goed initiatief, goed uitgewerkt, dit geldt ook de missie en visie, en het bevat mogelijkheden voor een uitrol. Je zou er zelfs een tijdspad aan kunnen hangen. Strategisch beleid zou er altijd moeten zijn en is constant in beweging; het gaat doorwerken naar de scholen. Juist nu hebben we daar behoefte aan, voor een school, een kindcentrum of bestuur. Wat we nu maken doet heel veel voor het beleid van een instituut en wat het kan doen in de dagelijkse praktijk. Zijn de trends volledig: kunnen we die ook uitvragen? Als het gaat over de inhoud, dan komen de mensen wel; probeer dat ook hier te realiseren met meet & greets. Complimenten.
- D. René: sluit zich aan bij Lex. hij is blij, het voorziet in een behoefte. Met Montessori hebben we kracht in handen, dat moeten we uitdragen. Graag ook in de regio's bespreken. Is het niet wat behoudend? Moeten we ons ook richten op meer montessorischolen?
- E. Alle: vindt het mooi, maar het is meer een opzet naar de strategische koers. De mondelinge toelichting verheldert veel. De term 'bewaken' inspireert niet echt, neigt naar controleren. De opleidingen zouden we veel prominenter moeten neerzetten; ook voor zittende leerkrachten. MSA wordt gevraagd door basisscholen om directeuren op te leiden; dat zou dus meer nadruk moeten krijgen. Verder veel complimenten.

- F. Els: er is ook een montessori onderzoeksgroep: daar gaan tools vandaan komen voor scholen om hun montessori concept te onderzoeken en instrumenten om die te ontwikkelen. Iedereen kan hier aan meedoen. Ook dat heeft met 'bewaken' te maken.
- G. Alle: suggereert het bewaken meer ontwikkelingsgericht te maken. Focus meer op opleiden, er is meer nodig dan er nu is.
- H. Lex: bewaken kan ook borgen zijn. Met referentieniveaus moeten we ook wat, als voorbeeld. Zo zijn er wel meer dingen die we er jaarlijks uit kunnen pikken.
- I. Claar Rekers: is blij met het stuk, met de missie en visie. Het is goed dat we gaan kijken naar kernwaarden en waar we voor staan.
- J. Miguel: bewaken is hier positief gekozen: beschermen, daar gaat het om, borgen.
- K. Alle: spreken van ontwikkelen en innoveren is beter.
- L. Floor: we doen heel veel als vereniging, dat moeten we doorontwikkelen en ook laten zien (communicatie); dit geldt bijvoorbeeld ook voor de directeurenopleiding.
- M. Egbert: is het gepresenteerde stuk compleet? Nee. Daarom moeten de leden gaan meedenken. Het is goed om te horen dat het voldoet aan een behoefte. Het gaat nu om de inhoud. Met deze basis kunnen we goed de discussie gaan voeren. Dan gaat het ook om de discussie over 'een basis leggen' versus 'bewaken'. De Netwerken zouden nu aan zet moeten zijn; het dan ook beschrijven van een programmalijn is daarbij essentieel. Vervolgens kunnen we gaan prioriteren.
- N. Lex: vindt dit een logische aanpak.
- O. Egbert: op deze wijze kunnen we dus verder. Er komt een voorstel naar de netwerken over hoe verder. Het gaat dat om:
- Waar ligt de eerste prioriteit en waar krijg je het meeste energie van
 - Wat wordt de doelstelling voor een programmalijn op basis van de trend of uitdaging
 - Waar zie je de samenwerking met andere netwerken
 - Welke rol zou je zelf willen nemen en wie kennen we en zouden actief kunnen worden benaderd
 - Wordt het een werkgroep, een netwerkactiviteit, hoe gaat het er uit zien
 - Wat is er nodig om er een succes van te maken
- P. Floor dankt Egbert voor zijn inzet hierin.

6. Begroting 2021 - 22

Ter vaststelling

- A. Miguel: er was een behoefte aan meer onderbouwing, alle stukken van de netwerken zijn daarom meegestuurd. In de exel staan ook toelichtingen. Het tekort is vanwege de wensen van de netwerken wat groter uitgevallen. Met corona is geen rekening

gehouden. Alle wensen zijn gehonoreerd. De uitdaging is de plannen uit te voeren. Veel uitgaven zijn incidentele uitgaven.

- B. Dineke de Korte: alle wensen zijn gehonoreerd; soms staat het bij algemeen, omdat de onderbouwing nog niet rond is; na een aanvulling daarop kan er een akkoord komen. Bijvoorbeeld materialen en leeslijn. Met het Netwerk is hier contact over geweest. Ook burgerschap is meegenomen, dit op verzoek van het netwerk; er is oriënterend contact over met het Lectoraat. Ook de audits gaan weer door (geen inhaalslag, maar de draad weer oppakken).
- C. Jan Wouter: is blij dat de conceptbegroting is ingewilligd. Er gebeuren spannende dingen. Waaronder erkenningstrajecten en ontwikkeltrajecten. ook de Schoolleidersconferentie komt er weer. Wellicht komt er weer een publicatie. Sommige Kenniskringen zijn gewoon doorgedaan, bijvoorbeeld Professionalisering (hoe ziet het beroepsbeeld er uit, waar zitten de gaten en hoe dichten we die). Ook voor spontane initiatieven is er wat ruimte.
- D. Joëlle: er zijn veel programmalijnen ingezet. Bijvoorbeeld op verzoek van het Netwerk 0-12, maar ook het muziekproject. Er is behoefte aan goede opleiders; er wordt gewerkt aan een kweekvijver en ook aan het zelf daarin blijven leren. De Bibliotheek krijgt de aandacht die het verdient. Dit geldt ook voor de opleidingseisen.
- E. Els: ook voor het Netwerk Ouders is een begroting gemaakt. Het Lectoraat is weer opgenomen, bijvoorbeeld met een rol in ME. 'Perspectieven op montessori' wordt herdrukt en komt ook in het Engels. De Executieve functies gaan verder. Montessori sports kent nu ook een beschrijving in het Nederlands. Cfolio is in de pilotfase en kan in september gaan draaien.
- F. Egbert: er komen wat incidentele uitgaven: de website (bouwen en structureel onderhouden), social media (meer uren), MM krijgt een nieuwe vormgeving en er komt een vast format (in huisstijl) voor NMV-publicaties.
- G. De begroting wordt vastgesteld.

7. Rondvraag en sluiting

- A. De volgende ALV komt het strategisch plan weer aan bod en aanpassing van de statuten (positie MOC). We hopen dat het weer fysiek kan.
- B. Dineke: 27 september is de thema dag. Een aantal van de middagsessies komt gedurende het jaar ook als webinar.
- C. Bianca Boutestijn vraagt wanneer we weten of de inschrijvingen definitief zijn. Dit zal spoedig zijn.
- D. De voorzitter sluit de vergadering.