

Profiel algemeen lid bestuur NMV

Het bestuur van de NMV werkt met een bestuursprofiel en diverse portefeuilles.

Op dit moment zijn de volgende portefeuilles vertegenwoordigd in het bestuur:

- a) voorzitter
- b) secretaris
- c) penningmeester
- d) 0 - 12 jaar
- e) 12 - 18 jaar
- f) Opleiders en Ontwikkelaars
- g) ouders
- h) communicatie en pr
- i) internationaal en lectoraat

Portefeuilles kunnen worden gecombineerd. Dit zal ook moeten, omdat het bestuur statutair maximaal 7 leden telt.

Daarnaast is besloten te gaan werken met een dagelijks bestuur. De overige leden vervullen dan een meer toezichthoudende rol, behoudens als het gaat om hun eigen portefeuille.

Een volgend profiel ligt voor:

- 1) De bestuurder kan op basis van een helicopterview relevante zaken in ogenschouw nemen. Hij/zij kan denken, overleggen, sturen, strategische doelen formuleren en besluiten op hoofdlijnen.
- 2) De bestuurder heeft bestuurlijke en/of managementervaring in complexe organisaties.
- 3) De bestuurder is meer generalist dan specialist. Dat laat echter onverlet dat het bestuur behoefte heeft aan specifieke deskundigheden in het bestuurlijke werk. Daarbij valt te denken aan bovengenoemde portefeuilles.
- 4) De bestuurder kan zich identificeren met de vereniging en kan contacten leggen en onderhouden binnen de vereniging en met maatschappelijk relevante partijen. De bestuurder wordt geacht te kunnen opkomen voor het belang van de vereniging waarbij hij/zij rekening houdt met de waarden, normen en belangen van alle betrokkenen. Daarbij houdt de bestuurder voeling met en laten ze zich voeden door de vereniging en de maatschappelijke omgeving.
- 5) De bestuurder kan aan de hand van verkregen informatie conclusies verbinden aan de feitelijke gang van zaken binnen de vereniging in relatie tot de gestelde doelen van de vereniging als geheel.
- 6) De bestuurder heeft oog voor de interne zwakten en sterkten en de externe kansen en bedreigingen van de vereniging en kan aan de hand daarvan beleid opstellen en bijstellen.
- 7) De bestuurder kan in de rol van bestuurder blijven ook als hij/zij denkt dat het misgaat. wordt geacht een ondersteunende en corrigerende rol te vervullen en geen managementtaken uit te oefenen, behoudens die taken die als zodanig zijn geformuleerd.
- 8) De bestuurder is een teamspeler en gedraagt zich zo ook; hij zal bestuursbesluiten naar buiten niet van een eigen (persoonlijke) mening voorzien.
- 9) De bestuurder kan opereren in het krachtenveld van verschillende opvattingen en belangen, kan anderen met respect behandelen en weet te verbinden.
- 10) De bestuurder houdt rekening met de belangen, positie en verantwoordelijkheid van geformuleerde taken (zie punt 7) en de ambtelijk secretaris; hij/zij weet de juiste afstand tot het operationele deel van de organisatie te bewaken.
- 11) Indien een bestuurder een persoonlijk belang in een aangelegenheid heeft die de vereniging betreft, zal hij/zij zich onthouden van iedere beleidsbeslissing die als belangenverstrengeling kan worden bestempeld.
- 12) De (niet-uitvoerend) bestuurders hebben geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-bestuurders, of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele

basis belangentegenstellingen zijn of tenminste de verdenking daarvan kan ontstaan. De bestuurder heeft geen zakelijk of persoonlijk belang bij de participatie in het bestuur en hij/zij dient ook de schijn van een dergelijke belangenverstrengeling te vermijden. De leden kunnen onbevangen opereren tegenover bestuur en ten opzichte van zaken die spelen voor de vereniging.

- 13) De niet-uitvoerend bestuurders weten t.o.v. het dagelijks bestuur en/of portefeuillehouders de afstand te houden die past bij de interne toezichtfunctie, maar zij weten ook wanneer het nodig is om dichterbij te komen en eventueel zelfs te interveniëren.