

NMV Strategische koers

2021-2031

De kracht van
montessorioopvoeding en -onderwijs



Inhoud

0: Inleiding:	3
1: Missie en Visie	4
2: Missie, Visie, Doelgroepen.....	5
3: Missie , visie, doelgroepen, trends en uitdagingen:	6
4: Concept uitwerking:.....	9
5: Werkschema:	11
6: Tot Slot:.....	12

0: Inleiding:

Onderwijs is in continue verandering. Maatschappelijke thema's, technologie en nieuwe inzichten in het leren van kinderen, zorgen met regelmaat voor veel veranderingen op alle scholen.

Montessorioopvoeding en -onderwijs bestaat al ruim 100 jaar. Zowel nationaal als internationaal is deze onderwijsvorm stevig ingebed in het palet van onderwijs instellingen, kinderopvang en bij ouders. We zien montessori-instellingen uitgedaagd worden om vanuit de montessoriwaarden en pedagogisch didactische uitgangspunten, mee te gaan in de ontwikkelingen van alledag.

De Nederlandse Montessori Vereniging (NMV) heeft als doel om kinderopvang, onderwijsinstellingen, opleidingen en ouders te ondersteunen te verbinden en zich krachtig vanuit hun eigen waarde te laten ontwikkelen. Wij zijn montessori-instellingen.

De strategische koers voor de NMV geeft richting aan ontwikkelingen binnen de vereniging. Vanuit de koers zullen in de komende jaren initiatieven ontstaan en worden bevorderd om zo gezamenlijk te zorgen voor krachtig montessorionderwijs in Nederland.

Namens het bestuur van de NMV,

Floor Vermeulen

Voorzitter

1: Missie en Visie

De missie van de NMV is:

De Nederlandse Montessori Vereniging bewaakt, ondersteunt, ontwikkelt en verbindt het montessorigedachtegoed in Nederland.

De visie van de NMV is:

We gunnen ieder kind montessorionderwijs en opvoeding om zo te kunnen groeien naar zelfstandige, bewuste, leergierige en samenwerkende burgers. De NMV maakt zich sterk voor montessorionderwijs als volwaardige onderwijsvorm in Nederland

We werken aan kwalitatief goed montessori onderwijs en opvoeding voor kinderen, ouders en opvoeders, leraren en begeleiders.

De kern werkwoorden voor de NMV zijn:

Bewaken, Ondersteunen, Ontwikkelen en Verbinden.


2: Missie, Visie, Doelgroepen

De NMV is een vereniging met leden. Binnen de vereniging herkennen we de volgende doelgroepen die een belang hebben bij de activiteiten die binnen de vereniging worden ondernomen:

- Scholen en kinderopvang instellingen
- Opleiders en onderzoekers
- Ouders
- Individuele leden

De structuur van de NMV kenmerkt zich door netwerken. Aan de doelgroepen kunnen de volgende netwerken worden gekoppeld.

- Netwerk 0-12 jaar waarbinnen 0-4 en als kinderopvang en 4-12 jaar als primair onderwijs zijn samengevoegd
- Netwerk 12-18 jaar, voor de VO scholen
- Netwerk O&O, waar de opleiders en ontwikkelaars binnen de NMV zijn samengevoegd
- Netwerk ouders
- Individuele leden, deze hebben vaak een relatie met één of meerdere netwerken.



**Missie: De Nederlandse Montessori Vereniging
bewaakt, ondersteunt, ontwikkelt en verbindt het
montessorigedachtegoed in Nederland.**

Visie:

We gunnen ieder kind montessorionderwijs en opvoeding om zo te kunnen groeien naar zelfstandige, bewuste, leergierige en samenwerkende burgers. De NMV maakt zich sterk voor montessorionderwijs als volwaardige onderwijsvorm in Nederland

We werken aan kwalitatief goed montessorionderwijs en opvoeding voor kinderen, ouders en opvoeders, leraren en begeleiders.

Scholen en instellingen

Opleidingen & ontwikkelaars

Ouders

Individuele leden

0-12

12-18

O&O

Ouders

3: Missie , visie, doelgroepen, trends en uitdagingen:

Kijkend naar het montessorigedachtegoed, dan zien we een aantal uitdagingen die een gezamenlijke aanpak behoeven. We koppelen de uitdagingen of trends aan de vier kern werkwoorden van de NMV te weten:

Bewaken, Ondersteunen, Ontwikkelen en Verbinden.

De eerdergenoemde missie, visie , kern werkwoorden en doelgroepen, worden aangevuld met trends/ uitdagingen. Hieronder staat de schematische uiteenzetting.

Missie: De Nederlandse Montessori Vereniging bewaakt, ondersteunt, ontwikkelt en verbindt het montessorigedachtegoed in Nederland.

Visie:

We gunnen ieder kind montessorionderwijs en opvoeding om zo te kunnen groeien naar zelfstandige, bewuste, leergierige en samenwerkende burgers. De NMV maakt zich sterk voor montessorionderwijs als volwaardige onderwijsvorm in Nederland

We werken aan kwalitatief goed montessorionderwijs en opvoeding voor kinderen, ouders en opvoeders, leraren en begeleiders.

Doelgroepen en netwerken:

Scholen en instellingen Opleidingen & ontwikkelaars Ouders Individuele leden

0-12 12-18 O&O Ouders

**Kern
werkwoorden**

Bewaken

Ondersteunen

Ontwikkelen

Verbinden

<p>Trend of uitdaging</p>	<p>1: Wat is de kern van het montessorigedachtegoed en hoe kan dat stevig bewaakt worden.</p> <p>2: Nederland richt zich op de doorgaande lijn in leren en ontwikkelen. De NMV is gericht op een doorgaande lijn 0-18 jaar.</p> <p>3: (Montessori)onderwijs is altijd in beweging. De behoefte bestaat om de nieuwe werkelijkheid op papier vast te leggen en te borgen binnen de vereniging zodat beleid actueel is en blijft.</p>	<p>1: Extern: het is wenselijk om voor de Inspectie en de overheid/politiek/ouders/pabo's? montessorionderwijs herkenbaar te laten zijn en te voorzien van updates over de ontwikkelingen binnen montessorionderwijs.</p> <p>2: Pers en media beïnvloeden de blik op montessorionderwijs. De NMV moet actief bijdragen aan de beeldvorming rondom ons onderwijs.</p> <p>3: Intern: Scholen hebben promotiemateriaal nodig om de waarde van Montessorionderwijs te kunnen laten zien.</p> <p>4: Scholen hebben gedegen ondersteuning nodig om kwalitatief goed montessorionderwijs uit te kunnen voeren.</p> <p>5. Welke ondersteuning krijgen instellingen die een montessorischool/opvang/... willen starten?</p>	<p>1: Goed montessori-onderwijs ontwikkelt zich. Door onderzoek en de aansluiting van de opleidingen daarop blijft het montessorionderwijs actueel en sluit het aan bij de ontwikkelwens van scholen en leden. De nieuwe ontwikkelingen baseren zich op het montessorigedachtegoed.</p> <p>2: Door algemene onderwijsvernieuwingen en technologische innovaties is er behoefte aan materiaal en innovaties gebaseerd op de montessori didactiek.</p> <p>3:...</p>	<p>1: het verbinden van de netwerken / regio's / scholen met elkaar om zo te zorgen voor informatie, inspiratie en uitwisseling</p> <p>2: We willen ruimte creëren voor nieuwe inspirerende ontwikkelingen. Centraal staat de vraag: 'Waar wordt je blij van als je lid bent van de NMV'</p> <p>3: Hoe verbinden we ons gedachtegoed met andere onderwijsinstellingen: pabo's, universiteiten, overheden?</p> <p>4:...</p>
---------------------------	---	--	---	--

4: Concept uitwerking:

Nadat de trends en uitdagingen voor de NMV zijn gesteld, is het zaak om deze verder in te vullen en te zorgen dat er iets gedaan wordt met de trend of uitdaging. De uitwerking van de trends worden de programmalijnen voor de NMV. Om wel al enig beeld te geven hoe de programmalijnen er uit **kunnen** komen te zien is er een **globale opzet** gemaakt. Hieronder staan **voorstellen** zoals deze als programmalijn **zouden kunnen worden** ingericht binnen de NMV en **mogelijke** betrokken netwerken of werkgroepen genoemd ter indicatie:

<p>1: The bottom line, dit kenmerkt iedere montessorischool of montessori opleiding en is ingebed in de audits/visitaties een gemeenschappelijke basis.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> 0-12 12-18 O en O Auditgroepen</p> <p>2: De doorgaande lijn: Onze blik op montessorionderwijs en opvoeding van 0-18 jaar, beschreven in visie en mogelijke uitwerkingen.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> 0-12 12-18 OenO</p> <p>3: De "montessoribibliotheek" : Onze montessoribibliotheek is actueel en wordt actief onderhouden en is bereikbaar voor alle leden.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> 0-12 12-18 OenO</p>	<p>1: Inspectie en overheid/politieke strategie en uitvoering: We hebben een strategie en dragen het montessorionderwijs uit richting inspectie en overheid/politiek. Onze belangen worden daar behartigd. We profileren onze onderwijsvorm.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> Bestuur werkgroep PR</p> <p>2: Pers en media strategie en uitvoering: Er is een actieve pers en media strategie en uitvoering van deze strategie waarmee we ons onderwijs profileren.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> Bestuur werkgroep PR</p> <p>3 Promotiemateriaal: Ons promotiemateriaal is actueel, modern en toepasbaar op alle scholen van de NMV.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> Werkgroep PR Ouders</p>	<p>1: Opleidingen en onderzoek: Continue verbetering van opleidingen gebaseerd op onderwijskundige ontwikkelingen gebaseerd op data en onderzoek .</p> <p><i>Betrokkenen:</i> OenO, Lectoraat</p> <p>2: Materiaal innovaties: Er is een materiaal vernieuwingsgroep die actief bezig is met de aansluiting van materiaal/ methodes/ innovaties op de montessoripraktijk.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> Werkgroep 0-12 12-18 OenO</p>	<p>1: Onderlinge samenhang: Netwerken, regio's en scholen verbinden en werken samen waarbij we innoveren van onderop. Verbinding maakt een geheel.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> 0-12 12-18 OenO Ouders Werkgroep</p> <p>2: Innovatiekracht: Er is ruimte bij de NMV om te innoveren en te experimenteren. We geven ruimte aan drie initiatieven per jaar om uit te werken. Hier worden we blij van.</p> <p><i>Betrokkenen:</i> Bestuur (Individuele) leden</p> <p>4: Samenwerking We zoeken verbinding met onderwijs gerelateerde instellingen en onderwijsstromingen</p> <p><i>Betrokkenen:</i> Lectoraat ..</p>
---	--	---	--

Deze programmalijnen zijn nog verder ter invulling en dienen hier slechts ter voorbeeld en indicatie. We willen in het opstellen van de programmalijnen een actieve rol aan de leden laten. Per programmalijn kunnen zich betrokkenen aansluiten.

Onze vereniging is een dynamische netwerkorganisatie en zo moeten ook de programmalijnen dynamisch worden gezien. Het laat ruimte voor verdere invulling vanuit netwerken, werkgroepen, adviesgroepen en wellicht andere verbanden die zich vormen gedurende de uitvoering.

De algehele sturing op de onderwerpen wordt door het bestuur van de NMV gevolgd. De uitwerking van de strategische koers is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat de doelen die we stellen als vereniging gedragen zijn door de leden is daarmee een voorwaarde.

Voor de overeenstemming over de strategische koers neemt de Algemene Leden Vergadering (ALV) een cruciale rol in. De instemming daar zal resulteren in de verdere uitwerking van de koers naar de programmalijnen. De strategische trends en uitdagingen kunnen ook worden aangepast als daar noodzaak toe is. Op de ALV zal jaarlijks vanuit de programmalijnen een terugkoppeling aan alle leden plaatsvinden. Indien nodig kan dan ook een programmalijn worden aangepast, bijgesteld weggehaald of toegevoegd.

Jaarlijks wordt er vanuit de strategische koers een bestuurlijk jaarplan gemaakt en vastgesteld op de ALV tegelijk met de vaststelling van de begroting. In het jaarverslag worden de resultaten van de strategische programmalijnen weergegeven.

Tussentijds wordt de voortgang tijdens de bestuursvergaderingen besproken en wordt er via de portefeuillehouders (die aandachtsvelden onder zich hebben) contact gehouden met de netwerken, werkgroepen en adviesgroepen. Van belang is dat het bestuur de randvoorwaarden mogelijk maakt waarin de vereniging op een professionele wijze kan opereren.

5: Werkschema:

Missie: De Nederlandse Montessori Vereniging bewaakt, ondersteunt, ontwikkelt en verbindt het montessorigedachtegoed in Nederland.

Visie:

We gunnen ieder kind montessorionderwijs en opvoeding om zo te kunnen groeien naar zelfstandige, bewuste, leergierige en samenwerkende burgers. De NMV maakt zich sterk voor montessorionderwijs als volwaardige onderwijsvorm in Nederland

We werken aan kwalitatief goed montessorionderwijs en opvoeding voor kinderen, ouders en opvoeders, leraren en begeleiders.

Doelgroepen en netwerken:

Scholen en instellingen

Opleidingen & ontwikkelaars

Ouders

Individuele leden

0-12

12-18

O&O

Ouders

Kern werkwoorden	Bewaken	Ondersteunen	Ontwikkelen	Verbinden
Trend of uitdaging	Trend of uitdaging	Trend of uitdaging	Trend of uitdaging	Trend of uitdaging
Programma- lijn	Programmalijn	Programmalijn	Programmalijn	Programmalijn

6: Tot Slot:

De strategische koers moet richting geven en inspireren in gezamenlijke ontwikkeling. Het gezamenlijk belang is de voorwaarde voor het slagen van de gezamenlijke strategische koers.

Het bestuur van de NMV heeft met veel enthousiasme en energie deze koers uitgezet en hoopt dat het aan alle leden evenveel energie levert als dat het ons als bestuur van de NMV heeft gegeven om het te maken.

Vanzelfsprekend is dit een stuk dat ter discussie en accordering wordt voorgelegd aan de ALV. Daar moet uiteindelijk worden ingestemd, zodat de verdere uitwerking kan worden opgepakt.